

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO 2020



Volume 1 | Edição 1
janeiro de 2021



Este Boletim Informativo trata da apresentação de forma resumida das participações de servidores da Unilab em ações de desenvolvimento e da oferta de capacitação interna relativas ao ano de 2020.

REALIZAÇÃO

SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Antônio Adriano Semião Nascimento

DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL

Natália Silva Athayde

Bruno Adson da Costa Lima

SEÇÃO DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Cíntia Fernandes da Silva Freire

Alene Barbosa Leal

SERVIÇO DE ACOMPANHAMENTO DE DESEMPENHO E CARREIRA

Cléo Pinheiro

DIAGRAMAÇÃO E PROGRAMAÇÃO VISUAL

SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO

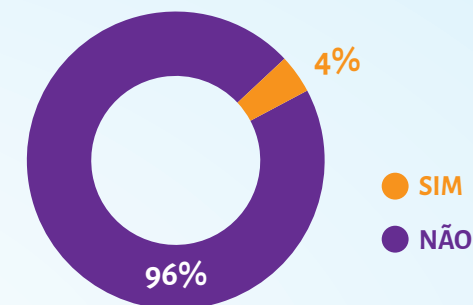


PDP 2020

Execução das necessidades cadastradas

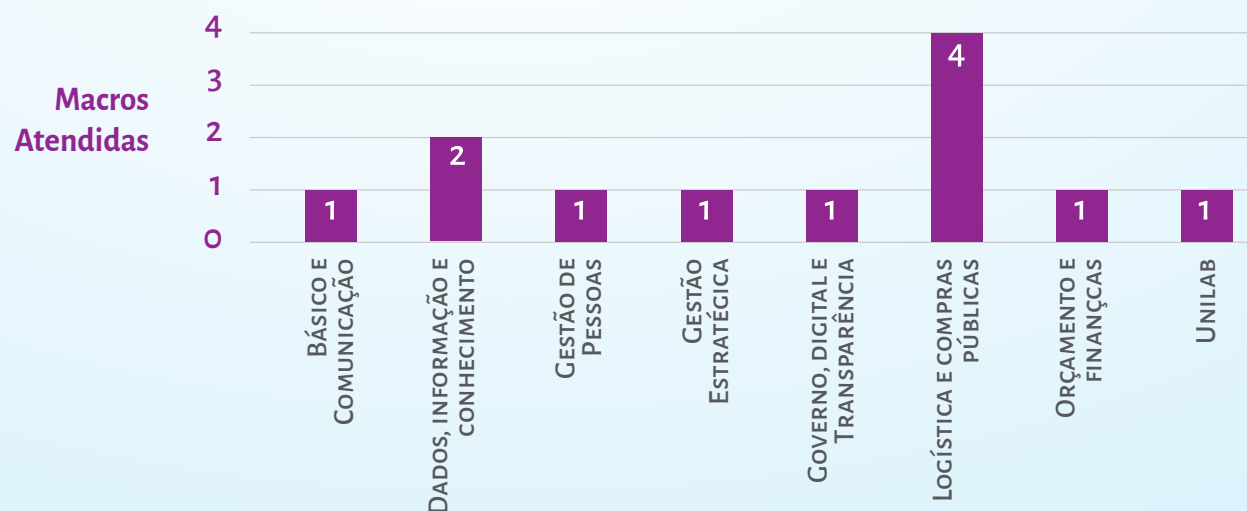
Em 2020, passou a vigorar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, instaurado pelo Decreto 9.991/19, que dispõe sobre a política nacional de desenvolvimento de pessoal. Considerando as necessidades cadastradas e a respectiva execução, do ponto de vista das capacitações internas e externas, tem-se:

% Necessidades Executadas -PDP 2020



Temáticas contempladas

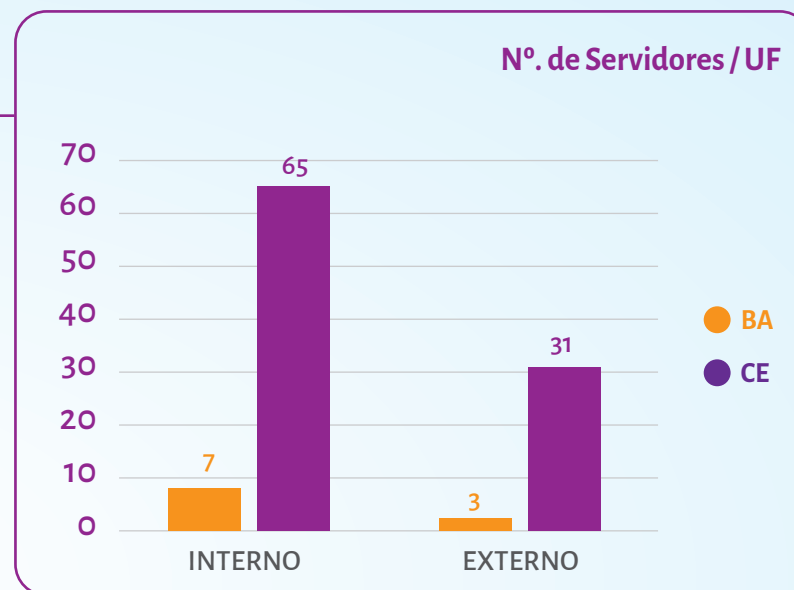
Considerando as 13 necessidades que foram atendidas em 2020, das 357 cadastradas, as áreas temáticas contempladas foram as seguintes:



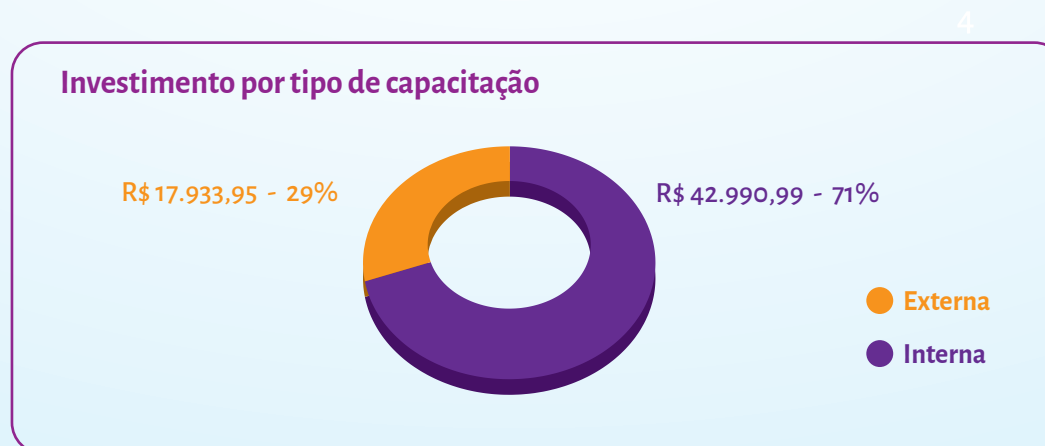
PDP 2020

Participantes

Em 2020, um total de 96 servidores participaram de ações de desenvolvimento tanto internas quanto externas. Dez servidores participaram de mais de uma ação de desenvolvimento. O gráfico ao lado demonstra o número de participação de servidores em ações de desenvolvimento por unidade da federação:



Em 2020, foram investidos R\$ 60.923,95 nas ações de capacitação destinadas aos servidores, utilizado de forma majoritária em ações de capacitação externa, conforme aponta o gráfico abaixo.



Oferta interna

Síntese

Nº de ações: 4

Custo médio/curso: R\$ 4.483,48

Servidores participantes: 72%

Investimento: R\$ 17.933,95

médio de aprovação: 70%



Ações

Ao longo de 2020, foram ofertadas quatro ações de desenvolvimento, que ocorreram de forma on-line em virtude da Pandemia decorrente do COVID-19. Diferentemente dos anos anteriores, as ações deste ano tiveram a participação direcionada para públicos específicos, com o objetivo de maximizar os resultados a serem obtidos pela capacitação.

A ação capacitou os participantes para contribuir com a metodologia proposta pela Proplan para elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2022-2026 da UNILAB. Por isso, a indicação dos servidores participantes considerou a Portaria Reitoria Nº 305.



Oferta interna

Como **resultado**, foram elaborados projetos aplicativos que podem constituir subsídios para as próximas etapas do processo.

A Secretaria de Comunicação Institucional demandou pelo curso de Gestão e Criatividade em Mídias Sociais e indicou como participantes servidores que atuam na Unilab em atividades de comunicação em mídias sociais.

Um dos **produtos** dessa ação foi a construção de personas como ferramenta para nortear a comunicação institucional.

A Divisão de Desenvolvimento de Pessoal propôs o curso de Instrução Processual com a utilização do SEI a partir da observação das inconsistências de determinados processos que tramitavam na unidade. As vagas dessa ação foram ofertadas preferencialmente para servidores das unidades acadêmicas e das secretarias de curso da Unilab. As atividades práticas do curso proporcionaram o aprofundamento sobre as funcionalidades do sistema e sua aplicação nas rotinas relacionadas à instrução processual e gestão documental. O curso contou com uma apostila e também com a realização de atividades práticas assíncronas.

O curso para integração para os novos servidores teve como objetivo capacitar os servidores para o ingresso na Unilab. Foram 80 horas de capacitação

Capacitação on-line em Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Instrutor: Marcos Antonio Martins Lima

Realização: 03/08 a 31/08/2020

Inscritos: 18

Certificados: 10

Carga-Horária: 30 h/a

Valor: R\$ 5.989,35

Gestão e Criatividade em Mídias Sociais

Instrutor: Joaquim Francisco Cordeiro Neto

Realização: 08/09 a 31/09/2020

Inscritos: 17

Certificados: 15

Carga-Horária: 40 h/a

Valor: R\$ 7.166,76

Instrução Processual com a Utilização do SEI!

Instrutor: Josely de Sousa Alves

Irany Rodrigues Barbosa

Realização: 05/10 a 23/10/2020

Inscritos: 20

Certificados: 12

Carga-Horária: 20 h/a

Valor: R\$ 4.777,84



Oferta interna

distribuídas em seis módulos que abordaram desde a história e as características da Unilab, questões sobre direitos, deveres, ética e conflito de interesses no serviço público, além de apresentar informações importantes para a compreensão da vida funcional do servidor no âmbito da Unilab.

Com relação às adaptações necessárias ao contexto de pandemia, as ações foram realizadas de forma remota, com metodologias elaboradas para viabilizar a adaptação dos instrutores e também dos cursistas ao novo formato da capacitação.

A oferta de cursos remotamente oportunizou a participação de servidores lotados no Campus dos Malês, em São Francisco do Conde.

Integração de Novos Servidores TAE

Parceiro: Instituto de Educação a Distância - IEAD

Tutores: Antonio Adriano Nascimento
Basilele Malomalo
Carlos Airton Gomes
Cíntia Fernandes
Cláudia Carioca
Marcelo Cavalcanti
Márcia Cabral
Natália Athayde
Rebeca Cavalcante

Realização: 30/10/2020 a 08/01/2021

Inscritos: 22

Certificados: 17

Carga-Horária: 80 h/a

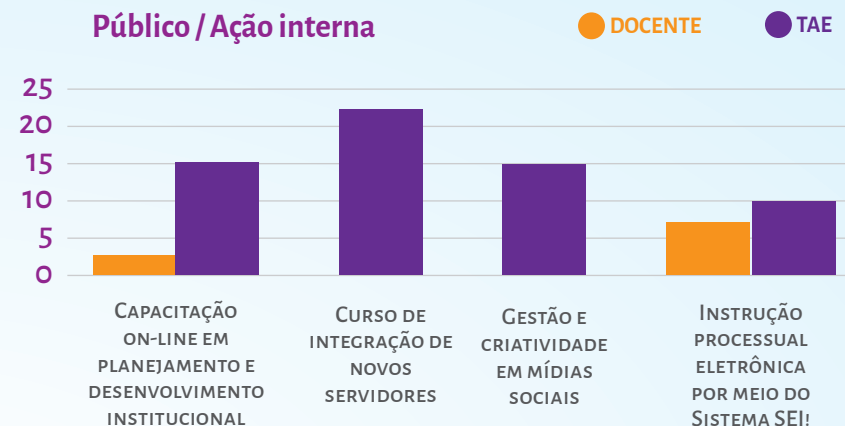
Valor: R\$ 0,00



Oferta interna

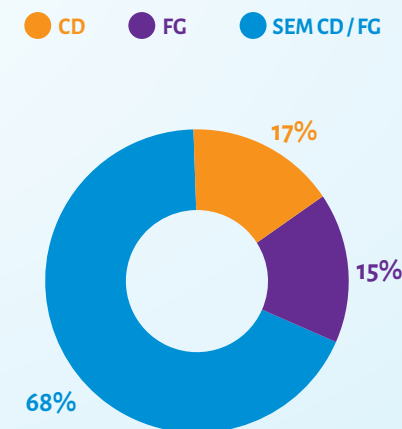
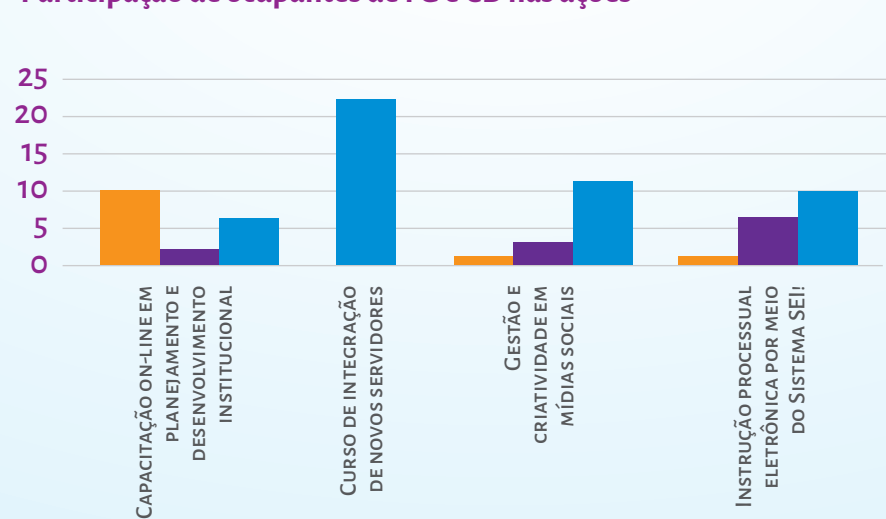
Público

Ao longo das 4 ações de capacitação interna realizadas em 2020, 76 servidores participaram. O gráfico a seguir, a despeito da participação de outras categorias nos cursos ofertados internamente, demonstra o público participante entre técnicos e docentes.



Quanto ao alcance dos servidores ocupantes de cargos de direção ou função gratificada, temos a seguinte configuração:

Participação de ocupantes de FG e CD nas ações

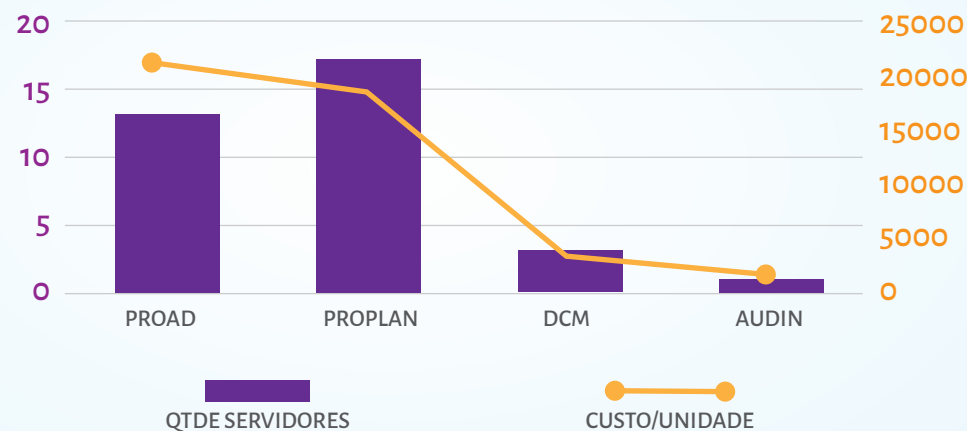


Participações externas

Unidades contempladas

Ao todo, 30 servidores foram contemplados com participações em ações externas. Abaixo, pode-se verificar as unidades cujos servidores foram contemplados, assim como a concentração dos recursos investidos.

Nº de Servidores em Ações Externas / UORG

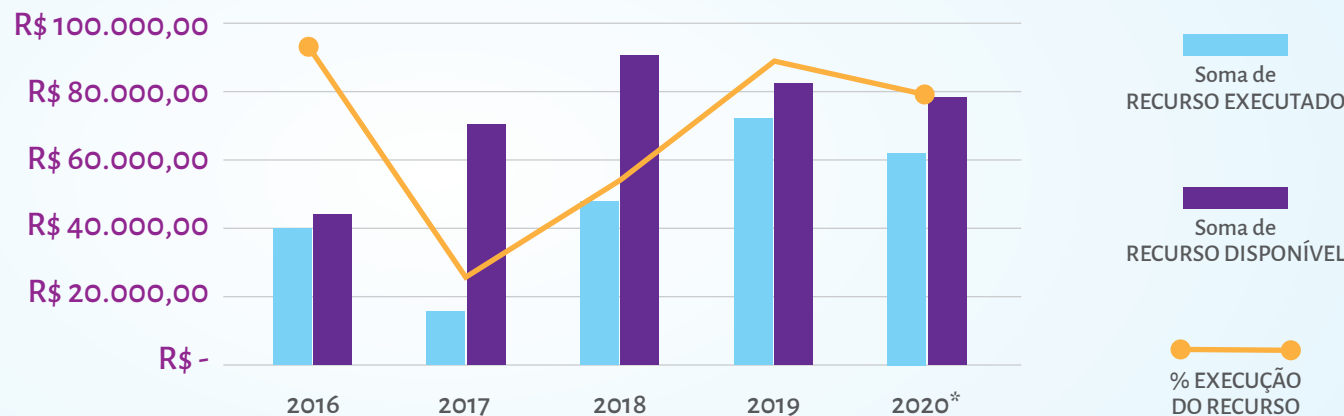


Visão comparada

Execução do recurso

No ano de 2020 houve uma pequena queda do recurso disponível e também do percentual de execução. Atribuímos a essa queda a ausência de ações no primeiro semestre, que ocorreu em virtude do impacto da condição de incerteza sobre a duração do isolamento social em virtude da pandemia decorrente do COVID-19 no planejamento das ações internas de capacitação e também na participação em capacitações externas.

Nº de Servidores em Ações Externas / UORG

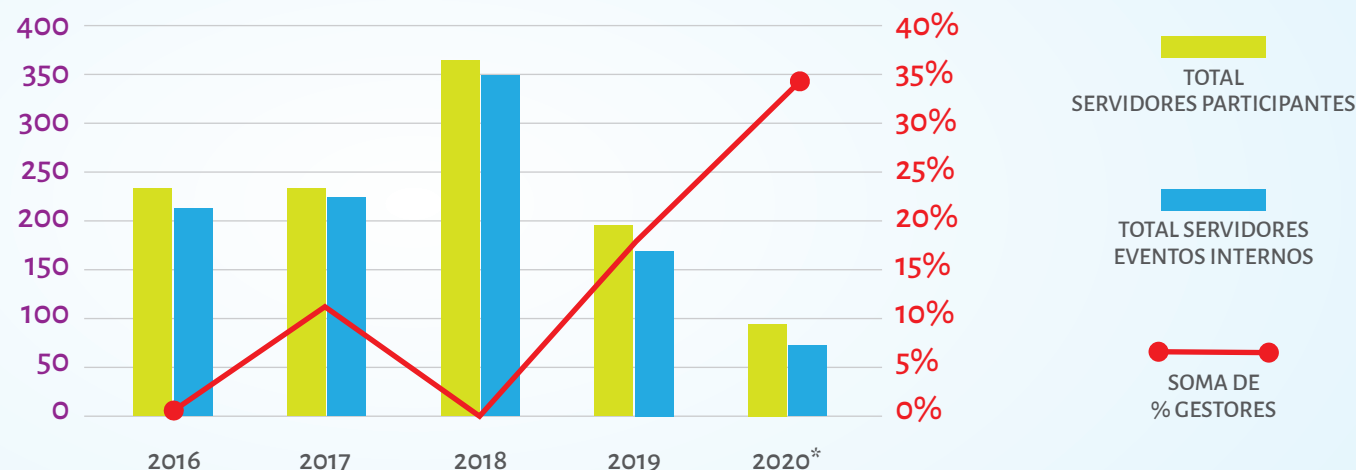


Visão comparada

Número de participantes

Quanto ao número de participantes, temos uma redução nos últimos dois anos, que ocorreu em virtude, principalmente, da redução das ações internas de capacitação e também da redução (2019) e ausência (2020) de eventos de maior alcance, tais como palestras e seminários. A redução no número de eventos ocorreu principalmente em virtude de alterações no quadro de pessoal da DDP/SGP.

N^a de Servidores em Ações Externas / UORG



O aumento percentual da participação de gestores, especialmente em eventos internos, identificamos como positiva pois foi uma carência identificada em anos anteriores. Ao mesmo tempo, reconhecemos a necessidade de viabilizar e ampliar a participação dos demais servidores em ações de capacitação e desenvolvimento.

Em 2020, a DDP teve a oportunidade de viabilizar capacitações para públicos específicos e unidades anteriormente não alcançadas de forma direcionada, o que para nós representa um avanço.



Capacite-se

É muito importante que as unidades, além de participar do Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento realizado anualmente, requeira formalmente junto a DDP ações de capacitação que visem a melhoria dos processos, o alcance de resultados institucionais e o desenvolvimento do(s) servidores(s).

Podemos construir um projeto de capacitação conjuntamente e viabilizar a ação. Com a restrição de recursos e de pessoal, talvez não consigamos atender de forma imediata, ou ainda no mesmo ano, porém, esse movimento nos ajuda a reconhecer a demanda, planejar ações específicas e mais assertivas, e entender com maior profundidade as necessidades institucionais, mesmo que para o ano seguinte.

Se tiver dúvidas ou precisar de mais informações, consulte as bases de conhecimento dos processos de *curso interno de capacitação e capacitação externa* no SEI!. Você pode ainda entrar em contato conosco, pelo e-mail ddp@unilab.edu.br.



Conheça a oferta da Escola Nacional de Administração Pública – ENAP

Outra forma muito importante de capacitar nossos servidores é por meio da participação de cursos a distância, especialmente daqueles ofertados pela **Escola Virtual da ENAP** -

<https://suap.enap.gov.br/portaldoaluno/>
<https://www.escolavirtual.gov.br/>

A oferta é gratuita, e existem várias áreas de conhecimento e atuação no âmbito da administração pública. São cursos cada vez mais dinâmicos e de altíssima qualidade! Você ainda pode participar de um programa de certificação!

Além disso, muitas das necessidades cadastradas no **Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Unilab** para 2021 são atendidas pela ENAP, consulte o consulte o documento na nossa página - [http://unilab.edu.br/capacitacao-sgp/!](http://unilab.edu.br/capacitacao-sgp/)

