

## **NOTA DO CONSELHO DE UNIDADE DO INSTITUTO DE HUMANIDADES SOBRE A SITUAÇÃO DO REFERIDO INSTITUTO**

O Conselho de Unidade Acadêmica do Instituto de Humanidades (IH), da Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (UNILAB), vem, por meio desta, apresentar à comunidade discente e docente deste instituto, o panorama das questões político-administrativo internas que precisam ser avaliadas pelo nosso coletivo. Nós Conselheiras e Conselheiros manifestamos na 6ª Reunião Ordinária do conselho de unidade grande preocupação frente:

1. A ausência da gestão anterior do IH de realizar a transição para a nova gestão;
2. A remoção da totalidade dos TAEs do IH para a PROPPG no período das eleições deixando a nova gestão do instituto desassistida pelo serviço de apoio à gestão, causando prejuízo no serviço administrativo do IH;
3. A ausência de apresentação do Plano de Gestão Anual, neste conselho, assim como do relatório final;
4. A recusa da entrega do domínio da rede social (instagram) oficial do instituto, com os respectivos login e senha.

No período de 14 de julho a 15 de agosto de 2022, o IH passou por um democrático processo eleitoral que elegeu uma nova gestão para o quadriênio 2022-2026. Um processo permeado por muitos ataques como a comunidade interna e externa do IH pode acompanhar. Nesse percurso, o cargo da direção ficou pendente no dia 26 de julho de 2022, sendo ratificado pela gestão superior a exoneração a pedido, no dia 02 de agosto. Na sequência, no dia 04, houve a remoção de três servidoras/es efetivos, assim como, a vacância da Função do Chefe do serviço acadêmico, que era ocupada por um docente que assumiu outro cargo de gestão na PROPPG. Ficando na função de Auxiliar Administrativa, uma terceirizada, responsável pelo IH, três outras/os responsáveis pelo apoio aos cinco cursos de graduação e uma outra para dois cursos de pós-graduação do instituto.

Quando a gestão eleita da direção assume o cargo, no dia 24 de agosto, encontra um sério acúmulo de trabalho<sup>1</sup>, sem TAE's, sem plano de gestão anual, sem relatório final, sem processo de transição, este último, relevante em mudança na gestão pública.

A pendência das funções administrativas no IH, antes do fim do pleito e da data de posse da atual gestão, Profa. Dra. Luma Nogueira de Andrade (Diretora) e o Prof. Dr. Patrício Carneiro Araújo (Vice-diretor), sem o diálogo realizado com este conselho, principalmente em relação aos processos, colocou o instituto em situação de vulnerabilidade e prejuízo ao desenvolvimento do trabalho de quem permaneceu no mesmo.

A comunicação da unidade acadêmica e os registros históricos realizados na rede social (instagram identificada como institucional do IH) não foram disponibilizados para a gestão atual e ao ser solicitado ao ex-diretor o mesmo informa que o instagram institucional foi criado vinculado aos seus dados pessoais e sugere que a nova gestão crie um novo perfil próprio. Essa situação de vinculação da rede social institucional em um perfil pessoal do gestor/a fere o princípio da impessoalidade do serviço público e promove prejuízos à continuidade do trabalho, pois com a saída do gestor a rede de contatos em curso é desfeita e o histórico das ações realizadas pela a unidade acadêmica é perdida. Para minimizar o problema a gestão atual criou um novo instagram com os dados institucionais.

---

<sup>1</sup> 23282.011123/2022-76- Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento para elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP 2023;

23282.013317/2022-14- Pedido de informação da Ouvidoria;

23282.012951/2022-21 – Pedido de informação da Ouvidoria;

23282.012615/2022-89 – Auditoria;

23282.004352/2022-34 – Material para a brinquedoteca.

23282.013099/2022-18 - Gerenciamento de riscos - Representação privada de interesse;

23282.012002/2022-41 – Cadastramento de viagem internacional no sistema SCDP;

23282.009924/2022-71 – Prestação de contas de viagem nacional no sistema SCDP;

23282.005499/2022-41 - Prestação de contas de viagem nacional no sistema SCDP;

23282.407432/2020-86 - Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI);

23282.012278/2021-49 - Processo referentes ao PIT e RIT Semestre 2021.1, demanda em aberto com prazo estabelecido e descumprido;

23282.002898/2022-51 - Processo referentes ao PIT e RIT Semestre 2021.2, demanda em aberto com prazo estabelecido e descumprido.

A gestão atual construiu o primeiro plano de trabalho do IH e criou um instagran institucional (com os dados da instituição) como medida mitigadora, mas os problemas advindos pela falta da reposição das/os 3 (três) TAE's é crônica e prejudica o instituto a cada dia que passa com estas vacâncias. É relevante destacar que os/as servidoras/es administrativos (terceirizadas/os) do IH estão sobrecarregadas/os e nos preocupa que duas estão grávidas e em breve ficarão de licença. As coordenações de cursos e a direção do IH estão em situação similar inclusive tentando dar continuidade aos processos deixados, sem orientações, pela equipe anterior.

A gestão superior foi informada desta realidade desde o dia 24 de agosto de 2022 através dos processos SEI 23282.013519/2022-58 e 23282.013520/2022-82 e posteriormente a SGP também passou a acompanhar o primeiro processo citado. Além dos processos mencionados a direção solicitou e participou de reunião (realizada no dia 31 de agosto de 2022) com a Reitoria para apresentar tais dificuldades e solicitar providências, mas até o presente momento a situação permanece a mesma, sem reposição das/os TAE's e apresentação de justificativa comprovada da motivação das citadas remoções, entre as previstas no Art. 2º da RESOLUÇÃO CONAD/UNILAB Nº 06/2021, DE 25 DE OUTUBRO DE 2021. É relevante destacar que se a reposição destas/es TAE's não ocorrer antes das licenças maternidades das duas servidoras terceirizadas será inviabilizado o trabalho administrativo e de suporte acadêmico no IH. Esperamos que a gestão superior busque solucionar este problema providenciando a reposição de 3 (três) TAE's para o referido instituto com urgência, pois a medida paliativa de disponibilizar dois estagiários não supre a necessidade de recursos humanos para o IH.

Acarape-CE, 20 de outubro de 2022.

**CONSELHO DE UNIDADE ACADÊMICA DO IH**