



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES

IDENTIFICAÇÃO E ALINHAMENTO DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO

15 A
25/08

A partir do recebimento deste ofício até o cadastro das necessidades no SIPEC pelo servidor representante PDP da unidade, as equipes e suas respectivas chefias deverão alinhar as necessidades de desenvolvimento que constarão no PDP 2024 para que sejam atendidas. Para tanto, uma ferramenta sugerida no portal do servidor é o "canvas de identificação das necessidades de desenvolvimento".

O Governo Federal indica o limite de 10 necessidades por unidade, para fins de priorização.

**SUGERIMOS QUE TODOS
TOMEM CIÊNCIA DAS
PERGUNTAS CONSTANTES
NAS PÁGINAS 11 A 35 DO
GUIA DE ELABORAÇÃO DO
PLANO DE
DESENVOLVIMENTO DE
PESSOAS 2024 (PDP) NO
PORTAL SIPEC**



ATUALIZAÇÃO E CADASTRO DOS REPRESENTANTES E CHEFIAS NO PORTAL SIPEC

15 A
21/08

SERVIDOR REPRESENTANTE PDP:

Responsável por consolidar e realizar o cadastro das necessidades de desenvolvimento da unidade no SIPEC.

Deve ser indicado pela chefia da macrounidade mediante resposta à DDP.

ATUALIZAÇÃO E CADASTRO DOS REPRESENTANTES E CHEFIAS NO PORTAL SIPEC

15 A
21/08

CHEFIA DA MACRO UNIDADE:

Responsável por validar ou não as necessidades de capacitação indicadas por sua equipe via Portal SIPEC.

Enviar despacho informando a necessidade de atualização dos servidores (representante e/ou chefia), caso tenha havido mudança na gestão ou na indicação do servidor a ser designado como representante PDP.

**PARA REALIZAR O
CADASTRO NO SIPEC O
SERVIDOR DEVERÁ SEGUIR
AS ORIENTAÇÕES
CONSTANTES NO TUTORIAL
PARA CADASTRO NO SIPEC
- PDP**



CADASTRO DAS NECESSIDADES NO PORTAL SIPEC (21/08 A 06/09)

25/08

A

01/09

SERVIDOR REPRESENTANTE PDP

Inserir nome da unidade de forma padronizada - todas as necessidades cadastradas devem estar inscritas no sistema a partir da mesma macrounidade, e exatamente com o mesmo nome para facilitar a identificação e a localização.

Responder as perguntas constantes do Guia de Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2024 (PDP) no Portal SIPEC, nas seguintes páginas: 13 a 21

VALIDAÇÃO DAS NECESSIDADES PELA CHEFIA

CHEFIA DA MACRO UNIDADE:

Priorizar as necessidades considerando, dentre outros, os seguintes critérios:

1. frequência e nível de resultado que elas podem produzir se forem atendidas;
2. validade/pertinência destas necessidades e indicar se devem seguir para análise da Unidade de Gestão de Pessoas.

25/08

A

01/09

VALIDAÇÃO DAS NECESSIDADES PELA CHEFIA

CHEFIA DA MACRO UNIDADE:

25/08

A

01/09

Ponderar e priorizar as necessidades cadastradas por meio das respostas às perguntas constantes do Guia de Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2024 (PDP) no Portal SIPEC, nas páginas 22 a 24.

**AS NECESSIDADES
VALIDADAS SERÃO
ENCAMINHADAS PARA
ANÁLISE DA UNIDADE DE
GESTÃO DE PESSOAS,
NESTE CASO A DDP.**





**PEDIMOS A COLABORAÇÃO DE
TODOS A FIM DE QUE O PDP
2024 POSSA CONTEMPLAR AS
NECESSIDADES DE
CAPACITAÇÃO DA INSTITUIÇÃO
DE MANEIRA ISONÔMICA E
EFICIENTE.**

LINKS ÚTEIS

- [Tutorial para cadastro no SIPEC - PDP-2023](#)
- [Perguntas-frequentes-PNDP.pdf](#)
- [Guia de Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2024 \(PDP\) no Portal SIPEC - Versão Atualizada \(junho/2023\) - NOVO](#)
- https://www.gov.br/servidor/pt-br/acesso-a-informacao/gestao-de-pessoas/pndp/paginas/canvasdeidentificacaodanecessidadededesenvolvimento_v3_semlogo20230627.pdf