

PROPLAN
Pró-Reitoria
de Planejamento,
Orçamento e Finanças



COPLAN

RELATÓRIO ANUAL

Acompanhamento PDI



UNILAB

Universidade da Integração Internacional
da Lusofonia Afro-Brasileira

DEZ

2023

INTRODUÇÃO

O presente relatório tem como objetivo apresentar o resultado do processo de análise e compilação das planilhas de metas e indicadores das Unidades, relativo ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), realizado pela Coordenação de Planejamento (COPLAN). A iniciativa se insere no contexto da necessidade de se desenvolver uma metodologia robusta e eficaz para acompanhar os resultados do PDI, em consonância com as exigências dos órgãos de controle e com o compromisso da Universidade com a gestão transparente e eficiente de seus recursos.

CONTEXTO E IMPORTÂNCIA DO PDI

O PDI, elaborado com a participação de toda a comunidade universitária, representa um instrumento estratégico de suma importância para o direcionamento das ações da Universidade no curto, médio e longo prazo. O plano define os objetivos estratégicos que a instituição almeja alcançar, bem como as metas e indicadores que serão utilizados para monitorar o seu progresso.

O acompanhamento das metas do PDI é fundamental para garantir que a Universidade esteja no caminho certo para alcançar seus objetivos estratégicos. Através da análise periódica dos indicadores, é possível identificar possíveis desvios, implementar medidas corretivas e assegurar que os recursos públicos estejam sendo utilizados de forma eficiente e eficaz.

METODOLOGIA DE ANÁLISE

A análise das planilhas de metas do PDI foi realizada em duas etapas distintas, com o objetivo de garantir a qualidade e a confiabilidade dos dados coletados:



01. Revisão e complementação das planilhas:

- **Realização de um ciclo de reuniões com as Unidades em outubro de 2023:** As reuniões, conduzidas pela COPLAN, visavam orientar as Unidades quanto ao correto preenchimento das planilhas de metas, esclarecer dúvidas e fornecer suporte técnico.
- **Reuniões individuais com as Unidades:** A COPLAN se colocou à disposição para realizar reuniões individuais com as Unidades que necessitassem de um acompanhamento mais próximo ou que apresentassem dúvidas específicas sobre o processo de preenchimento das planilhas.
- **Observação:** Apesar dos esforços empreendidos, 4 (quatro) Unidades apresentaram planilhas em desconformidade com os critérios estabelecidos pela COPLAN. As falhas identificadas incluíam a falta de informações essenciais, inconsistências nos dados e a utilização de indicadores inadequados.



01. Compilação dos dados das planilhas:

Após a revisão e complementação das planilhas, os dados coletados foram compilados em três arquivos distintos, com o objetivo de facilitar o acesso e a análise das informações:

- **Arquivo 01:** Compilação das metas das Unidades em conformidade.
- **Arquivo 02:** Compilação das metas de todas as Unidades (apenas metas em conformidade).
- **Arquivo 03:** Compilação das metas de todas as Unidades (incluindo metas não conformes).

Observação: Os arquivos mencionados encontram-se anexo ao relatório

RESULTADOS

- **Arquivo 01:** Compilação das metas das Unidades que apresentaram suas planilhas em total conformidade com os critérios estabelecidos pela COPLAN. Este arquivo inclui 7 (sete) objetivos estratégicos que não foram contemplados por metas por nenhuma das Unidades, o que representa uma lacuna importante no processo de planejamento e acompanhamento do PDI.
- **Arquivo 02:** Compilação das metas de todas as Unidades, incluindo as 4 (quatro) Unidades que apresentaram planilhas em desconformidade. No entanto, neste arquivo, foram consideradas apenas as metas que estavam em conformidade com os critérios da COPLAN. O objetivo desta compilação é fornecer uma visão geral do andamento das metas do PDI, mesmo considerando as falhas identificadas em algumas planilhas.
- **Arquivo 03:** Compilação das metas de todas as Unidades, sem qualquer tipo de filtro ou restrição. Este arquivo inclui todas as metas, inclusive as que estavam em desconformidade com os critérios da COPLAN, e serve como um registro completo das informações coletadas.

CONCLUSÃO

A compilação dos dados o foi concluída em 30 de novembro de 2023 e submetida em 04 de dezembro de 2023 à Comissão Permanente de Avaliação Institucional (CPAI) por meio do Processo SEI nº 23282.019096/2023-61. Esta submissão visa à validação das metas, levando em consideração a competência de "Analisar e validar as metas e indicadores das unidades referentes ao PDI" destinadas à CPAI, conforme Portaria Reitoria/UNILAB nº 673, de 07 de novembro de 2023.

COPLAN

Coordenação de Planejamento - 2023

ANEXO 1

Arquivo 1 - Compilação das metas das Unidades em conformidade.

ID	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	ÁREA TEMÁTICA	DESCRIÇÃO DO META-TÍTULO (ANO 2021)	METAS 2021	METAS 2022	METAS 2023	METAS 2024	METAS 2025	METAS 2026	ASSIGNAÇÃO DO INDICADOR	CRITÉRIOS DO INDICADOR	UNID.	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DO CÁLCULO	UNIDADE RESPONSÁVEL	UNIDADE(S) RESPONSÁVEL(S)	CONSIDERAÇÕES
PROJ005	PESSOAS	Investir e realizar capacitações internas elaboradas e promovidas por servidores da Universidade.	Definir um plano de capacitação e iniciar sua implementação.	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Is é a situação da elaboração/implementação do plano, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que 5 recebe os valores 0 (não elaborado/implementado) ou 1 (elaborado/implementado).	IS = 1	PROJ04	SGP	
PROJ006	GESTÃO	Implementar um conjunto de ações que visem a melhoria contínua da comunicação interna entre os servidores da Unidade.	Instalar canais oficiais de múltipla comunicação dos setores, promovendo/criando pelo PROCOM, avaliando as ações junto aos stakeholders (servidores, docentes e alunos).	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Is é a situação da implementação do processo/implementação, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que 5 recebe os valores 0 (não implementado) ou 1 (implementado).	IS = 1	PROJ04	DTI	
PROJ007	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Licitar e obra de urbanização da primeira etapa do Campus das Azeitonas.	1	0	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ008	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Executar 100% da obra de urbanização da primeira etapa do Campus das Azeitonas.	40%	100%	-	-	-	-	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	PE é a porcentagem de execução da conjugação das etapas do cronograma base financeiro da obra. QCE é a quantidade de etapas concluídas e QET é a quantidade total de etapas previstas no cronograma.	PE = QCE / QET x 100	PROJ04	PROPLAN	
PROJ009	GESTÃO	Realizar um diagnóstico sobre a necessidade quanto à infraestrutura física da Universidade, e expor os encaminhamentos com base no resultado do estudo.	Analisar Plano Diretor do Campus das Azeitonas, em 03 (três) etapas: 1) Diagnóstico do plano existente; 2) Necessidades de infraestrutura; 3) Conclusão da implantação.	0	0	10%	60%	100%	100%	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	PE é a porcentagem de conclusão da conjugação das etapas das bases de atualização do documento do Plano Diretor do Campus das Azeitonas. QCE é a quantidade de etapas concluídas e QET é a quantidade total de etapas previstas no cronograma.	PE = QCE/QET x 100	PROJ04	PROPLAN	
PROJ010	GESTÃO	Desenvolver e implementar diretrizes internas de gerenciamento de recursos ambientais e de sustentabilidade.	Implementação do setor responsável pelo gestão ambiental e de sustentabilidade da UNILA.	1	0	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Is é a situação da implementação da meta, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que 5 recebe os valores 0 (não implementado) ou 1 (implementado).	IS = 1	PROJ04	SGP e RETORNA	
PROJ011	GESTÃO	Assegurar os recursos humanos, tecnológicos e de infraestrutura necessários para garantir a sustentabilidade universal em espaços e serviços prestados pela Universidade.	Atualizar e iniciar a implementação do plano de acessibilidade arquitetônica.	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROGNE	
PROJ012	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Licitar e obra de grande polígono do Campus das Azeitonas.	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ013	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Ampliar em até 50% (cinquenta por cento) a área física disponível para atendimento às atividades acadêmicas (salas de aula, laboratórios didáticos e demais espaços conjuguéis).	-	10%	10%	10%	10%	10%	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	PA é a porcentagem de ampliação de área física disponível para atividades acadêmicas. AAC é a conjugação total de ampliação na área física AAC é a conjugação total da área física disponível em 2022.	PA = (AAC/ANT) x 100	PROJ04	PROPLAN	
PROJ014	GESTÃO	Desenvolver e implementar diretrizes internas de gerenciamento de recursos ambientais e de sustentabilidade.	Elaborar e iniciar a implementação do Plano Diretor de Logística Sustentável.	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN e SCM	
PROJ015	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Realização Universitária do Campus das Azeitonas em funcionamento com no mínimo 70% da capacidade.	0	0	1	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ017	GESTÃO	Realizar um diagnóstico sobre a necessidade quanto à infraestrutura física da Universidade, e expor os encaminhamentos com base no resultado do estudo.	Elaborar e iniciar a implementação do Plano de Uso e Ocupação dos espaços físicos da Universidade.	0	0	1	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	-	
PROJ018	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Licitar e obra da Biblioteca Central do Campus das Azeitonas.	0	0	0	1	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ020	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Assegurar que os Projetos Político-pedagógicos de todos os cursos de graduação e pós-graduação da UNILA previram a atualização dos conteúdos abditos tanto à realidade nacional, quanto às demandas dos países membros da CUF.	Atualização de 10% dos PPCs de cursos ativos dentro 120 cursos.	0	0	100%	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	AMPCC é o indicador de percentual de PPCs atualizados; PPCS = número de projetos Pedagógicos em Curso avaliados no período; PPC1 = Total de PPCs existentes em 2021.	AMPCC = (PPC1/PPC2) x 100	PROJ04 / CPG		
PROJ022	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Ampliar a oferta de cursos EAD, priorizando os interesses das populações locais e dos países membros da CUF.	Aumento de 10% da oferta de novos Cursos EAD Setor na modalidade a distância.	0	0	50%	0	50%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	NAC é o indicador de percentual de aumento do total de cursos EAD na modalidade a distância. NAC é o número de cursos existentes e em atividade em 2021 e NAC é o total de cursos criados no período de 2021 a 2027.	NAC = (CUC1/CUC2) x 100	PROJ04 / CPG		
PROJ023	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Realizar pesquisa de demanda e de aspectos socioeconômicos, identificando os perfis locais e dos países membros da CUF, para ampliar e melhorar a criação de novos cursos no sentido de contribuir para a integração e desenvolvimento dos indivíduos sujeitos à dois países parceiros.	Elaboração de [um] relatório técnico para análise de aspectos socioeconômicos e identificação de perfis locais, regionais e dos países parceiros, para ampliar e melhorar a criação de novos cursos de pós-graduação.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	EST é a situação da elaboração do relatório técnico.	EST = 0	PROJ04 / CPG			
PROJ024	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Criar e implementar um instrumento de acompanhamento contínuo, com o objetivo de monitorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância.	Produção de [um] plano de ação com o critério dos resultados avaliativos dos cursos, com base na avaliação da CAPES.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	BRAC é a situação de criação de Plan de ações com o objetivo de monitorar os resultados dos cursos pela CAPES.	BRAC = 0	PROJ04 / CPG			
PROJ026	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Implementar em conjunto das ações internas que visem a melhoria dos índices de pesquisa e ensino de estudantes nos cursos da Unidade.	Realizar avaliação diagnóstica trimestral de pesquisa e ensino de estudantes nos cursos de pós-graduação de 2021 a 2027.	0	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	DS é o indicador de número de diagnósticos situacionais realizados de 2021 a 2027. DS é o número de diagnósticos situacionais realizados no ano atual e DS é o número de diagnósticos situacionais realizados nos anos anteriores. DS é um número maior ou igual a zero.	DS = DS4 + DS4A	PROJ04 / CPG		
PROJ027	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Implementar política de acompanhamento de egressos na Unidade que visem o cumprimento da missão institucional.	Criação de 02 (dois) painéis de acompanhamento de egressos da pós-graduação.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Estratégia	Quantitativo	UNE é a situação da implementação da plataforma de acompanhamento de egressos. UNE varia entre os valores 0 a 1, em que, PAC recebe os valores 0 (não implementado) ou 1 (implementado).	UNE = PAC	PROJ04 / CPG			
PROJ028	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Rever e atualizar a política institucional de fomento de recursos financeiros dos programas de formação CAPES, CNPQ e FAP, visando a promoção e priorização institucional dos recursos e expansão da ciência, tecnologia e inovação.	Promover 4 (quatro) oficinas de formação e incentivo para participação docente em eventos e projetos de pesquisa e pós-graduação, visando a expansão dos recursos financeiros.	0	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	OF é o indicador que contabiliza a quantidade de oficinas de formação promovidas pela CUF. OF é o número de oficinas promovidas que pode ser maior ou igual a zero.	OF = Número de oficinas realizadas	PROJ04 / CPG		
PROJ029	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Rever e atualizar a política institucional de fomento de recursos financeiros dos programas de formação CAPES, CNPQ e FAP, visando a promoção e priorização institucional dos recursos e expansão da ciência, tecnologia e inovação.	Elaborar [um] plano de ação estratégico em conjunto com as coordenadoras das áreas ativas dentro de um conjunto de ações para a criação de novos cursos de graduação e pós-graduação.	0	0	1	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Plan é a situação da elaboração do plano de ação estratégico.	Plan = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ030	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Consolidar e expandir a política de internacionalização da pesquisa e da pós-graduação.	Elaborar [um] plano de ação para implementação das ações a serem desenvolvidas para fins de expansão das atividades de internacionalização, no âmbito da pós-graduação.	0	0	0	0	1	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Plan é a situação da elaboração do plano de ação de internacionalização.	Plan = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ031	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Desarrollar e implementar política institucional de incentivo e expansão dos investimentos em ciência, tecnologia e inovação, com destaque para ações em todas as áreas da saber, contemplando as necessidades locais e dos países membros da CUF.	Analisar, no mínimo, 1 (um) seminário anual sobre tecnologia e/ou empreendedorismo contemplando os interesses da comunidade local e dos países membros da CUF.	0	1	1	1	1	2	Indicador de esforço	Estratégia	Quantitativo	NS é o indicador de número de seminários realizados de 2021 a 2027. NS é o número de seminários realizados no ano atual e NS é o número de seminários realizados nos anos anteriores. NS é um número maior ou igual a zero.	NS = NS4 + NSP	PROJ04 / CT		
PROJ032	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Desarrollar e implementar política institucional de incentivo e expansão dos investimentos em ciência, tecnologia e inovação, com destaque para ações em todas as áreas da saber, contemplando as necessidades locais e dos países membros da CUF.	Implementar e promover eventos locais (dentro dos limites de formação e extensão) para expansão de atividades que consistam em um conjunto de ações para incentivar e desenvolver a cultura empreendedora na Unidade, até dezembro/2026.	0	0	0	1	0	0	Indicador de esforço	Estratégia	Quantitativo	ITEU é a situação de implementação do Projeto Empreendedor Unidade.	ITEU = 0	PROJ04 / CT		
PROJ033	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Desarrollar e implementar política institucional de incentivo e expansão dos investimentos em ciência, tecnologia e inovação, com destaque para ações em todas as áreas da saber, contemplando as necessidades locais e dos países membros da CUF.	Realizar conveniamento com [um] (um) instituto da CUF voltado para investimentos em ciência, tecnologia e inovação (CTI).	0	0	0	1	1	2	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	CONV é o indicador que contabiliza a quantidade de convênios realizados pela CUF. CONV é o número de convênios realizados que pode ser maior ou igual a zero.	CONV = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ034	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Criar um núcleo de pesquisa e desenvolvimento para dar suporte e acompanhamento aos projetos desenvolvidos em todas as áreas de saber.	Elaborar [um] Relatório de atividades e organização e funcionamento do Núcleo de Pesquisa.	0	0	0	0	1	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	RE é a situação de Relatório elaborado. RE varia entre os valores 0 a 1, em que, RE recebe os valores 0 (não elaborado) ou 1 (elaborado).	RE = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ035	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Criar um núcleo de pesquisa e desenvolvimento para dar suporte e acompanhamento aos projetos desenvolvidos em todas as áreas de saber.	Estabelecer, elaborar e implementar atividades, no mínimo [dois] eixos de pesquisa, relativos ao eixo de fomento PBC/PIBTI (a) financiamento e a oferta de fluxos contrários.	2	2	2	2	2	2	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	EPR é o indicador de número de eixos implementados de 2021 a 2027. EPR é o número de eixos implementados no ano atual e EPR é o número de eixos implementados nos anos anteriores. EPR é um número maior ou igual a zero.	EPR = EPR4 + EPR	PROJ04 / CPG		
PROJ036	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Rever e atualizar a política institucional de fomento de recursos financeiros dos programas de formação CAPES, CNPQ e FAP, visando a promoção e priorização institucional dos recursos e expansão da ciência, tecnologia e inovação.	Substituir o desenvolvimento de 04 (quatro) ações de capacitação e aprimoramento, para pesquisadores que compõem o grupo de pesquisa da Unidade.	0	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	ACA é o indicador de número de ações de capacitação e aprimoramento realizadas de 2021 a 2027. ACA é o número de ações de capacitação e aprimoramento realizadas no ano atual e ACA é o número de ações de capacitação e aprimoramento realizadas nos anos anteriores. ACA é um número maior ou igual a zero.	ACA = ACA4 + ACAP	PROJ04 / CPG		
PROJ037	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Rever e atualizar a política institucional de fomento de recursos financeiros dos programas de formação CAPES, CNPQ e FAP, visando a promoção e priorização institucional dos recursos e expansão da ciência, tecnologia e inovação.	Realizar Cursos anuais dos grupos de pesquisa da Unidade, para avaliar e promover atividades de pós-graduação científica e a produção dos alunos.	1	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	C_COP é o indicador que contabiliza a quantidade de Cursos anuais realizados por CUF. C_COP é o número de Cursos realizados que pode ser maior ou igual a zero.	C_COP = Número de Cursos realizados	PROJ04 / CPG		
PROJ038	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Consolidar e expandir a política de internacionalização da pesquisa e da pós-graduação.	Manter 54 (quarenta e quatro) instituições e/ou organizações, de diversas áreas do conhecimento da comunidade internacional, com potencial para futuras parcerias globais visando a implementação de pesquisas.	0	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	M_ONG é a situação de manutenção do impetimento das instituições e/ou organizações.	M_ONG = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ039	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Investir no desenvolvimento e expansão de tecnologias e ferramentas que deem suporte à realização de trabalhos administrativos e de atividades de ensino, pesquisa e extensão de forma remota, incluindo didática e criação de novos equipamentos de ensino.	Adequar equipamentos de áudio e vídeo para 10 (dez) computadores de Projeto.	6	4	5	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	AE é a situação de aquisição dos equipamentos.	AE = 0	PROJ04		
PROJ040	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Criar uma rede de parcerias com outros órgãos governamentais e não governamentais, internacionais, visando a promoção e priorização institucional dos recursos e expansão da ciência, tecnologia e inovação.	Aumentar em 10% o número de parcerias estabelecidas com órgãos governamentais e docentes dos países parceiros, em especial dos da CUF.	0	0	0	0	0	10%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	PE é o indicador de percentual de número de parcerias estabelecidas no período de 2021 a 2027. PE é o total de parcerias estabelecidas em 2021.	PE = (1705/776) x 100	PROJ04		
PROJ041	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer uma rede de interação com os países membros da CUF e com instituições internacionais, visando a promoção e priorização institucional dos recursos e expansão da ciência, tecnologia e inovação.	Instalar 02 (dois) salas de divulgação de oportunidades de parceria/cooperação entre pesquisadores da pós-graduação da Unidade e instituições estrangeiras.	0	0	1	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	ICDO é a situação de implementação do canal de divulgação de oportunidades. ICDO varia entre os valores 0 a 1, em que, CDO recebe os valores 0 (não implementado) ou 1 (implementado).	ICDO = CDO	PROJ04 / CPG		
PROJ042	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Criar uma rede de parcerias com outros órgãos governamentais e não governamentais, internacionais, visando a promoção e priorização institucional dos recursos e expansão da ciência, tecnologia e inovação.	Realizar 2 (dois) novos parcerias junto a instituições governamentais ou não governamentais para promover eventos acadêmicos relacionados a tecnologia e empreendedorismo. Desenvolver e promover a tecnologia da Unidade e também promover tecnologias desenvolvidas por outras instituições.	0	1	0	1	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	NP é o indicador de número de parcerias estabelecidas no período de vigência do PDI 2023-2027. NP é o número de parcerias do ano atual e NP é o número de parcerias estabelecidas nos anos anteriores. NP é um número maior ou igual a zero.	NP = NP4 + NP4P	PROJ04 / CT		
PROJ043	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer uma rede de interação com os países membros da CUF e com instituições internacionais, visando a promoção e priorização institucional dos recursos e expansão da ciência, tecnologia e inovação.	Propor 2 (dois) novos iniciativas conjuntas de pesquisa financiadas, visando uma referência para as colaborações de pesquisa internacionais.	0	0	1	1	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	IN_PSO2 é o indicador que contabiliza a quantidade de iniciativas conjuntas de pesquisa financiadas por CUF. IN_PSO2 é o número de iniciativas conjuntas de pesquisa financiadas que pode ser maior ou igual a zero.	IN_PSO2 = Número de iniciativas conjuntas de pesquisa	PROJ04 / CPG		
PROJ044	PESSOAS	Promover e desenvolver ações externas e intrínsecas visando a melhoria da capacidade discente nos servidores da Unidade, com o efeito de ações de desenvolvimento, e também ações específicas em cursos regulares de graduação, pós-graduação e extensão ofertada pela Universidade.	Propor a criação de 3 (três) mecanismos normativos que assegure a reserva de vagas para servidores técnicos administrativos nos cursos de pós-graduação.	0	0	0	0	1	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	PNB é a situação da proposta de mecanismos normativos. PNB varia entre os valores 0 a 1, em que, PNB recebe os valores 0 (não proposta) ou 1 (proposta).	PNB = PNB	PROJ04		
PROJ045	PESSOAS	Investir e realizar capacitações internas elaboradas e promovidas por servidores da Unidade.	Promover no mínimo [um] evento de formação acadêmica, com participação dos servidores ativos de Projeto no período de 2024 a 2027.	0	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	C_FORM é a situação de realização de curso de formação.	C_FORM = 0	PROJ04		
PROJ046	PESSOAS	Investir e realizar capacitações internas elaboradas e promovidas por servidores da Unidade.	Implementar 02 (dois) ações de capacitação promovidas por grupos de pesquisa, voltadas à formação interna, elaboradas e promovidas por servidores docentes da Unidade.	0	0	2	2	2	2	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	A_CAF é o indicador de número de ações de capacitação realizadas no período de vigência do PDI 2023-2027. A_CAF é o número de ações de capacitação realizadas no ano atual e A_CAF é o número de ações de capacitação realizadas nos anos anteriores. A_CAF é um número maior ou igual a zero.	A_CAF = A_CAF4 + A_CAF	PROJ04 / CPG		
PROJ047	GESTÃO	Assegurar os recursos humanos, tecnológicos e de infraestrutura necessários para garantir a sustentabilidade universal em espaços e serviços prestados pela Universidade.	Implementar pelo menos 3 (três) salas de suporte às atividades de Pesquisa e Pós-Graduação nos Diferenciais CUF e Unidades Acadêmicas até o final de vigência do PDI.	1	0	1	0	1	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	NS é o indicador de número de salas implementadas de 2021 a 2027. NS é o número de salas implementadas no ano atual e NS é o número de salas implementadas nos anos anteriores. NS é um número maior ou igual a zero.	NS = NS4 + NSP	PROJ04		
PROJ048	GESTÃO	Promover o alinhamento estratégico, técnico e operacional entre as unidades administrativas e acadêmicas, bem como garantir a participação dos campi fora de sede no processo de tomada de decisão nos diferentes níveis de gestão.	Asssegurar a criação de pelo menos 2 (dois) novos servidores, com vinculação à Propp, para suporte administrativo às atividades de Pesquisa e Pós-Graduação nos Campi fora de sede até o final da vigência do PDI.	0	1	0	1	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	L_SERV é a situação de criação de novos servidores.	L_SERV = 0	PROJ04		

ID	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	INDICADOR	DESCRIÇÃO DO META TOTAL (META 2022)	META 2020 2021	META 2020 2021	META 2020 2021	META 2020 2021	META 2020 2021	META 2020 2021	ASSIGNAÇÃO DO INDICADOR	ESPECIFICAÇÃO DO INDICADOR	UNID	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DO CÁLCULO	UNIDADE RESPONSÁVEL	UNIDADE DO RESPONSÁVEL	CONTRIBUIÇÃO
PROF029	GESTÃO	Promover uma agenda contínua de visitas para identificar demandas, necessidades e ouvir expectativas e práticas de trabalho por meio de interseções de projetos nos campi da Universidade.	Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião estratégica trimestralmente, com cada um dos 5 (cinco) institutos para realizar de análise e planejamento das ações.	9	9	9	9	9	9	Indicador de esforço	Eflicácia	Quantitativo	SE é o indicador do número de reuniões realizadas de 2023 a 2027. RBA é o número de reuniões realizadas no ano atual e RBA-1 é o somatório do número de reuniões realizadas nos anos anteriores. SE é um número maior ou igual a zero.	SE = RBA + RBA-1	PROFPG		
PROF030	GESTÃO	Promover o permanente estudo, atualização e divulgação dos documentos institucionais (estatuto, regimento, dentre outros) para que estes estejam alinhados, legais e administrativamente, à realidade da Universidade.	Assessorar a publicação atualizada de 100% dos documentos de interesse público no âmbito da Propp, visando à transparência e compartilhamento das informações, visando aos documentos legais e administrativos, à realidade da Universidade.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	PUBLI_ATUAL é o indicador que indica a publicação atualizada dos documentos pela Propp. É um número maior ou igual a zero.	PUBLI_ATUAL + Percentual de documentos publicados/atualizados	PROFPG		
PROF031	GESTÃO	Aumentar a eficiência, eficácia e efetividade dos processos da Gestão, em conformidade com os mecanismos de governança (estratégia, controle, interação).	Realizar, a cada 2 (dois) anos, 1 (uma) reaparelhamento dos atores atores no âmbito da Propp, visando à melhoria da eficiência/efetividade da fluxos administrativos.	0	1	0	1	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	NA é a situação de execução do reaparelhamento dos atores.	NA = 0	PROFPG		
PROF032	GESTÃO	Promover uma agenda contínua de visitas para identificar demandas, necessidades e ouvir expectativas e práticas de trabalho por meio de interseções de projetos nos campi da Universidade.	Realizar 2 (dois) reuniões anuais, on-line ou não, com Direções dos Institutos e Coordenações dos Cursos de Pós-graduação.	2	2	2	2	2	2	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	SE é o indicador do número de reuniões realizadas de 2023 a 2027. RBA é o número de reuniões realizadas no ano atual e RBA-1 é o somatório do número de reuniões realizadas nos anos anteriores. SE é um número maior ou igual a zero.	SE = RBA + RBA-1	PROFPG / CPQ		
PROF033	GESTÃO	Cumprir mecanismos internos de acompanhamento e validação e tratamento e a proteção de dados sensíveis, visando também à adequação à Lei Geral de Proteção de Dados.	Adequar 100% dos formulários de consulta de CPF à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) até dezembro de 2022.	0	0	50%	50%	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	FA é o indicador do número total de formulários adequados, FA é o número de formulários adequados no período FA é o total de formulários existentes.	FA = (FA/TT)*100	PROFPG / CT		
PROF034	GESTÃO	Promover o permanente estudo, atualização e divulgação dos documentos institucionais (estatuto, regimento, dentre outros) para que estes estejam alinhados, legais e administrativamente, à realidade da Universidade.	Elaborar 2 (dois) normativas institucionais no âmbito da Unilab relacionadas à temática inovação e empreendedorismo.	0	0	1	0	0	1	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	NAME é o indicador do número de atos normativos elaborados no período de 2023 a 2027. NAME é o número de atos normativos elaborados no ano atual e NAME-1 é o somatório do número de atos normativos elaborados nos anos anteriores. NAME é um número maior ou igual a zero.	NAME + NAME + NAME-1	PROFPG / CT		
PROF035	GESTÃO	Cumprir mecanismos internos de acompanhamento e validação e tratamento e a proteção de dados sensíveis, visando também à adequação à Lei Geral de Proteção de Dados.	Implementar 100% as funcionalidades do módulo de pesquisa, de modo a assegurar a gestão e a proteção dos dados sensíveis trabalhados no âmbito da CPQ.	0%	50%	30%	15%	0%	0%	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	FA é o percentual total de funcionalidades atualizadas. FA é o percentual de funcionalidades atualizadas no período. FA é o percentual de funcionalidades atualizadas no período. FA é o percentual de funcionalidades atualizadas no período.	FA = (FA/TT)*100	PROFPG / CPQ		
PROF036	GESTÃO	Elaborar plano para gestão de recursos próprios e também captação externa, com um plano público e privado, para garantir o crescimento e a ação dos projetos de inovação e infraestrutura fluxos necessários para assegurar o pleno funcionamento das atividades fies administrativas.	Solmanter 12 (dois) projetos junto ao MCT/FINEP, no âmbito de parcerias público-privadas, visando a captação de financiamento externo voltado à implementação de infraestrutura fluxos necessários para pesquisa e a fies de 2027.	0	0	0	1	0	1	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	PROJ_SUIR é o indicador que contabiliza a quantidade de projetos submetidos. É um número que pode ser maior que zero.	PROJ_SUIR > 0	PROFPG / CPQ		
FRONT001	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Criar uma rede de parcerias com outros órgãos governamentais e não governamentais, instituições públicas e privadas (governos, empresas e internacionais), no intuito de promover a aplicação, troca e desenvolvimento de tecnologias, inovações, conhecimentos em todos os áreas do saber, e o intercâmbio cultural.	Aumentar em 100% a capacidade de processamento de pedidos de concessão de recursos de cooperação internacional, em todos os seus institutos, conforme as demandas da comunidade acadêmica e nos níveis de planejamento institucional das parcerias internacionais.	20%	20%	20%	20%	20%	20%	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	CA é o indicador de crescimento alcançado. NCC é o número de processos da política de concessão de recursos de cooperação internacional.	CA=(NCC-NCCA)/NCCA*100	FRONTIERA		
FRONT002	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Ampliar a oferta de cursos EAD, priorizando as intenções das populações locais e dos países membros da CPQ.	Realizar a articulação com instituições governamentais e educacionais dos países da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa - CPLP em fins de estruturar áreas de interesse na oferta de cursos.	0	1	0	0	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Qualitativo	AR é a situação de realização de articulação.	AR=0	FRONTIERA		
FRONT003	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Ampliar a oferta de cursos EAD, priorizando as intenções das populações locais e dos países membros da CPQ.	Implementar em parcerias com instituições de Educação à Distância, a oferta de cursos de desenvolvimento para os estudantes oriundos do Processo Seletivo de Estudantes Internacionais - PSI.	0	0	1	0	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Qualitativo	OC é a situação de oferta de cursos.	OC = 0	FRONTIERA		
FRONT004	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Ampliar a oferta de cursos EAD, priorizando as intenções das populações locais e dos países membros da CPQ.	Implementar, em parcerias com o Instituto de Educação à Distância, a oferta de cursos de licenciatura de nível superior em áreas de interesse dos países da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa - CPLP.	0	0	0	1	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Qualitativo	OC é a situação de oferta de cursos.	OC = 0	FRONTIERA		IEAD
FRONT005	ESTUDANTES	Implementar parcerias com outros órgãos governamentais e não governamentais, e instituições públicas e privadas dos países membros da CPQ, no intuito de ampliar as pesquisas de aplicação e manutenção dos cursos internacionais e a concessão dos seus respectivos recursos.	Aumentar em 20% a oferta de vagas por instituições nos países da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa - CPLP a seus estudantes.	0	5	5	5	5	5	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	CA é o indicador de crescimento alcançado. NCC é o número de processos da política de concessão de recursos de cooperação internacional.	CA=(NCC-NCCA)/NCCA*100	FRONTIERA		
FRONT007	ESTUDANTES	Fortalecer e estruturar a política de acompanhamento, apoio e gerenciamento acadêmico.	Registrar e relacionar os alunos disponibilizados a estágios e a respeito de discentes alunos e egressos, a partir da elaboração a regularização regularização, a cada semestre, conforme nacionalidade.	2	2	2	2	2	2	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	NBI é o número de relatório disponibilizado. NBI é o número de relatório disponibilizado.	NBI= número de relatório disponibilizado	FRONTIERA		
FRONT008	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Assessorar que os Projetos Político-pedagógicos de todos os cursos de graduação e pós-graduação da Unilab estejam em conformidade com a realidade local e a realidade nacional, quanto às demandas dos países membros da CPQ.	Implementar o desenvolvimento de materiais formativos com uma rede geral de realidade de cada país da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa - CPLP, no âmbito acadêmico, político, educacional, econômico, cultural etc., mediante reuniões com pontos focais, formulários acadêmicos e estruturais, a cada dois anos realizados com apoio de docentes da Unilab coordenados para contribuírem com os análises.	0	1	0	0	1	0	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	NBI é o número de relatório formativos implementados. NBI é o número de relatório formativos implementados.	NBI= número de relatório formativos implementados	FRONTIERA		
FRONT010	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Implementar política de acompanhamento de ações na Unilab que não afetem o cumprimento da missão institucional.	Criar a política de acompanhamento de ações internacionais.	0	1	0	0	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	NA é a situação de criação das políticas de acompanhamento.	NA=0	FRONTIERA		
FRONT011	ESTUDANTES	Realizar reaparelhamento contínuo sobre os aspectos de sustentabilidade econômica dos discentes e dos docentes discentes no desenvolvimento e vida acadêmica dentro, e por meio de parcerias locais.	Articular Grupo de Trabalho interinstitucional para mapear os aspectos de sustentabilidade econômica dos discentes e dos docentes discentes no desenvolvimento e vida acadêmica dentro, e por meio de parcerias locais.	0	0	0	0	1	0	Indicador de esforço	Eflicácia	Quantitativo	GA é a situação do grupo de trabalho.	GA=0	FRONTIERA		
FRONT012	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer a atuação da Unilab, tornando-se um polo de referência educacional na integração entre o Brasil e os países membros da CPQ.	Articular com a Pró-Reitoria de Graduação, Propp e a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - Propp, a implementação de 50% dos Projetos Pedagógicos e Cursos - PPCs.	10%	10%	10%	10%	10%	10%	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	CA é o indicador de crescimento alcançado. NCC é o número de processos da política de concessão de recursos de cooperação internacional.	CA=(NCC-NCCA)/NCCA*100	FRONTIERA		PROGAD e PROFPG
FRONT013	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Desenvolver e implementar campanhas contínuas de comunicação e divulgação institucional da Unilab direcionadas aos países membros da CPQ, no intuito de apresentar, divulgar e desenvolver a interação dentro e consequentemente das suas respectivas populações perante à Universidade.	Articular as demandas dos países membros da CPQ em até 75% com os institutos para criação de projetos de cooperação internacional.	35%	35%	0%	0	0	0	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	CA é o indicador de crescimento alcançado. NCC é o número de processos da política de concessão de recursos de cooperação internacional.	CA=(NCC-NCCA)/NCCA*100	FRONTIERA		
FRONT014	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Melhorar o índice de desempenho acadêmico dos alunos da Graduação e Pós-Graduação, na modalidade presencial e a distância.	Articular, em parcerias com a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - Propp, os institutos, o aumento de 30% do quantitativo de estudantes internacionais nos programas de ensino a distância e nos cursos de nível superior, até 2024.	0	30%	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	CA é o indicador de crescimento alcançado. NCC é o número de processos da política de concessão de recursos de cooperação internacional.	CA=(NCC-NCCA)/NCCA*100	FRONTIERA		PROGAD e PROFPG
FRONT015	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Realizar pesquisa de demanda de aspectos socioeconômicos, identificando as condições locais e dos países membros da CPQ, para ampliar e melhorar a criação de novos cursos no sentido de contribuir com a integração e desenvolvimento das localidades adjacentes e dos países parceiros.	Articular a rede de atores da Unilab com a rede de atores da Unilab, no intuito de ampliar a criação de novos cursos no sentido de contribuir com a integração e desenvolvimento das localidades adjacentes e dos países parceiros.	0	2	2	0	0	0	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	NCC é o número de curso disponibilizado. NCC é o número de curso disponibilizado.	NCC = número de cursos	FRONTIERA		IEAD
FRONT016	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer uma rede de interação com os países membros da CPQ e suas respectivas pesquisas de demanda de aspectos socioeconômicos, identificando as condições locais e dos países membros da CPQ, para ampliar e melhorar a criação de novos cursos no sentido de contribuir com a integração e desenvolvimento das localidades adjacentes e dos países parceiros.	Publicar até 2 (dois) artigos de modalidade internacional.	1	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	NPI é o número de artigos publicados. NPI é o número de artigos publicados.	NPI= número de artigos publicados	FRONTIERA		
FRONT017	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer a atuação da Unilab, tornando-se um polo de referência educacional na integração entre o Brasil e os países membros da CPQ.	Articular criação de grupo de trabalho para definir as etapas de implementação do Conselho de Integração Internacional para a Rede de Integração.	0	1	0	0	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	GC é a situação de criação do grupo de trabalho.	GC = 0	FRONTIERA		REITORIA
FRONT018	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer uma rede de interação com os países membros da CPQ e suas respectivas pesquisas de demanda de aspectos socioeconômicos, identificando as condições locais e dos países membros da CPQ, para ampliar e melhorar a criação de novos cursos no sentido de contribuir com a integração e desenvolvimento das localidades adjacentes e dos países parceiros.	Articular criação de grupo de trabalho para definir as etapas de implementação do Conselho de Integração Internacional para a Rede de Integração.	1	0	0	0	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	GC é a situação de criação do grupo de trabalho.	GC = 0	FRONTIERA		
FRONT019	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Desenvolver e implementar campanhas contínuas de comunicação e divulgação institucional da Unilab direcionadas aos países membros da CPQ, no intuito de apresentar, divulgar e desenvolver a interação dentro e consequentemente das suas respectivas populações perante à Universidade.	Elaborar termo de referência das atividades internacionais.	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	NTE é o número de Termo elaborado. NTE é o número de Termo elaborado.	NTE= número de termo de referência	FRONTIERA		
FRONT020	GESTÃO	Promover o permanente estudo, atualização e divulgação dos documentos institucionais (estatuto, regimento, dentre outros) para que estes estejam alinhados, legais e administrativamente, à realidade da Universidade.	Elaborar, atualizar e aprovar os protocolos no âmbito da Pró-Reitoria de Relações Institucionais e Intercâmbio - NCCIA.	1	0	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	NNA é o número de Normativas elaboradas e aprovadas. NNA é o número de Normativas elaboradas e aprovadas.	NNA= número de normativas elaboradas e aprovadas	FRONTIERA		
FRONT021	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer a atuação da Unilab, tornando-se um polo de referência educacional na integração entre o Brasil e os países membros da CPQ.	Executar o Processo Seletivo de Estudantes Internacionais - PSI no 1º semestre.	1	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	NPPS é o número de processos seletivos no primeiro semestre. NPPS é o número de processos seletivos no primeiro semestre.	NPPS= número de PSI realizados no primeiro semestre	FRONTIERA		
FRONT023	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer a atuação da Unilab, tornando-se um polo de referência educacional na integração entre o Brasil e os países membros da CPQ.	Elaborar e aprovar projeto criação de posto de Unilab em Angola, Guiné-Bissau e Moçambique e a criação de Unilab com a Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura - Unesco.	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	NPA é o número de projeto elaborado e aprovado. NPA é o número de projeto elaborado e aprovado.	NPA= número de projetos elaborados e aprovados	FRONTIERA		
FRONT024	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer a atuação da Unilab, tornando-se um polo de referência educacional na integração entre o Brasil e os países membros da CPQ.	Ampliar o quantitativo de condições de localidade fora da capital inscrita no PSI, 30% em Moçambique, 20% em Angola, Cabo Verde, Guiné-Bissau, Timor-Leste e São e Príncipe.	20%	20%	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	CA é o indicador de crescimento alcançado. NCC é o número de processos da política de concessão de recursos de cooperação internacional.	CA=(NCC-NCCA)/NCCA*100	FRONTIERA		
FRONT025	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Implementar política de acompanhamento de ações na Unilab que não afetem o cumprimento da missão institucional.	Registrar e relacionar os alunos disponibilizados a estágios e a respeito de discentes alunos e egressos, a partir da elaboração a regularização regularização, a cada semestre, conforme nacionalidade.	0	1	0	0	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	NA é a situação de criação das plataformas online de acompanhamento de ações.	NA=0	FRONTIERA		
FRONT026	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Desenvolver e implementar campanhas contínuas de comunicação e divulgação institucional da Unilab direcionadas aos países membros da CPQ, no intuito de apresentar, divulgar e desenvolver a interação dentro e consequentemente das suas respectivas populações perante à Universidade.	Elaborar e implementar projeto de revista acadêmica, digital, em português, com artigos e notícias de instituições de ensino e pesquisa de países parceiros.	0	1	0	0	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	RA é a situação de projeto de revista acadêmica elaborada e implementada.	RA=0	FRONTIERA		
FRONT027	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Desenvolver e implementar campanhas contínuas de comunicação e divulgação institucional da Unilab direcionadas aos países membros da CPQ, no intuito de apresentar, divulgar e desenvolver a interação dentro e consequentemente das suas respectivas populações perante à Universidade.	Implementar Núcleo Temático de Internacionalização em, no mínimo, 3 institutos.	0	1	2	0	0	0	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	CA é o indicador de crescimento alcançado. NCC é o número de processos da política de concessão de recursos de cooperação internacional.	CA=(NCC-NCCA)/NCCA*100	FRONTIERA		
FRONT028	GESTÃO	Aumentar a eficiência, eficácia e efetividade dos processos da Gestão, em conformidade com os mecanismos de governança (estratégia, controle, interação).	Planejamento e inclusão da demanda estratégica da empresa de serviços de outsourcing de processos de apoio ao processo acadêmico.	1	0	0	0	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	CE é a situação de contratação de empresa.	CE=0	FRONTIERA		
FRONT029	GESTÃO	Aumentar a eficiência, eficácia e efetividade dos processos da Gestão, em conformidade com os mecanismos de governança (estratégia, controle, interação).	Aquisição de 5 exames paralelos.	0	0	0	0	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	NSA é o número de exames adquiridos. NSA é o número de exames adquiridos.	NSA= número de exames adquiridos	FRONTIERA		
FRONT030	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Desenvolver e implementar campanhas contínuas de comunicação e divulgação institucional da Unilab direcionadas aos países membros da CPQ, no intuito de apresentar, divulgar e desenvolver a interação dentro e consequentemente das suas respectivas populações perante à Universidade.	Elaborar projeto de acompanhamento de implementação do Conselho de Integração Internacional (CI) nos Cursos para a Rede de Integração.	0	0	1	0	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	PI é a situação de projeto.	PI=0	FRONTIERA		
FRONT031	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer uma rede de interação com os países membros da CPQ e suas respectivas pesquisas de demanda de aspectos socioeconômicos, identificando as condições locais e dos países membros da CPQ, para ampliar e melhorar a criação de novos cursos no sentido de contribuir com a integração e desenvolvimento das localidades adjacentes e dos países parceiros.	Articular criação de grupo de trabalho para definir as etapas de implementação do Conselho de Integração Internacional (CI) nos Cursos para a Rede de Integração.	1	0	0	0	0	0	Indicador de esforço	Emissão	Quantitativo	GTR é a situação de criação do grupo de trabalho e Relatório finalizado.	GTR=0	FRONTIERA		
FRONT032	INTERACÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Realizar a divulgação de atuação da Unilab nos projetos locais, por meio de ações de fomento e apoio às populações locais aos projetos locais pela Universidade, da interação de novos campi, e também por meio de cursos que promovam o desenvolvimento regional.	Formar no menor período de tempo a interação entre Unilab e a comunidade do Município de Belém e entre Unilab e a comunidade do Município de Belém.	50%	50%	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eflicácia	Quantitativo	CA é o indicador de crescimento alcançado. NCC é o número de processos da política de concessão de recursos de cooperação internacional.	CA=(NCC-NCCA)/NCCA*100	FRONTIERA		

NO	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DO META TOTAL (2023-2027)	META ANUAL 2023	META ANUAL 2024	META ANUAL 2025	META ANUAL 2026	META ANUAL 2027	APROPRIAÇÃO DO INDICADOR	ESPECIFICAÇÃO DO INDICADOR	UNID	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDADE RESPONSÁVEL	UNIDADE DO RESPONSÁVEL	CONTRIBUIÇÃO
SGP11	PESSOAS	Desenvolver e implementar política de gestão por competências na unidade, com o objetivo de avaliar a capacidade dos servidores em exercer suas funções.	Mapeamento das competências.	0	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Qualitativo	Mapeamento de competências(MC), refere-se a quantidade de competências mapeadas em relação a quantidade de competências a serem respondidas.	$MC=(DM/DCM)*100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP14	PESSOAS	Desenvolver e implementar política de gestão por competências na unidade, com o objetivo de avaliar a capacidade dos servidores em exercer suas funções.	Adotar uma norma que estabeleça o modelo de Gestão por Competências como instrumento de gestão da Universidade.	0	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Qualitativo	Quantidade de normas publicadas (QNP), onde "N" é a quantidade de normas publicadas e "NP" é a quantidade de normas a serem publicadas.	$QNP=N/NP$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP15	PESSOAS	Elaborar diretrizes e procedimentos para a implementação, acompanhamento e aprimoramento contínuo do desenvolvimento de pessoal da Universidade.	Implementar o plano de trabalho de desenvolvimento de pessoal de cada unidade, com o objetivo de avaliar a capacidade dos servidores em exercer suas funções.	0	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Índice de eficácia na implementação de ações de desenvolvimento de pessoal (IEP), onde "I" é a quantidade de ações implementadas e "N" é a quantidade de ações a serem implementadas.	$IEP=I/N$	Gabinete da Retoria		
SGP16	PESSOAS	Elaborar diretrizes e procedimentos para a implementação, acompanhamento e aprimoramento contínuo do desenvolvimento de pessoal da Universidade.	Implementar um plano de trabalho com resultados que demonstrem o crescimento na área de estatística, gestão de pessoas e planejamento estratégico institucional para desenvolvimento de modelo matemático para desenvolvimento de pessoal da Universidade.	0	0	0	0	1	Indicador de eficácia	Eficácia	Qualitativo	Índice de eficácia na implementação de ações de desenvolvimento de pessoal (IEP), onde "I" é a quantidade de ações implementadas e "N" é a quantidade de ações a serem implementadas.	$IEP=I/N$	Gabinete da Retoria		
SGP17	PESSOAS	Elaborar diretrizes e procedimentos para a implementação, acompanhamento e aprimoramento contínuo do desenvolvimento de pessoal da Universidade.	Desenvolver e aprovar a política de desenvolvimento de pessoal da Universidade.	0	0	0	0	1	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Normalização sobre Política de Desenvolvimento Pessoal.	$NDP=N$	Superintendência de Gestão de Pessoas	Gabinete da Retoria e Pós-Graduação em Planejamento	
SGP18	PESSOAS	Elaborar política interna para a elaboração dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Alinhar um índice de 50% de efetividade do ICOSP até 2025.	0	0	25%	25%	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Implementar a revisão de regulamentação das Unidades Internas da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRRJ) e a implementação da política de gestão de pessoas da UFRRJ.	$ICOSP = (ICOSP + ICOSP + ICOSP) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP19	PESSOAS	Elaborar política interna para a elaboração dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Capacitar 100% dos membros ICOSP até final de dezembro de 2023.	0	0	100%	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Continuar a implementação da formação dos membros do ICOSP (ICOSP), onde "ICOSP" é a quantidade de membros do ICOSP e "N" é a quantidade de membros do ICOSP a serem formados.	$ICOSP = (ICOSP + ICOSP + ICOSP) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP20	PESSOAS	Elaborar política interna para a elaboração dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Garantir 100% do investimento técnico nas atividades do ICOSP até dezembro de 2023.	0	0	50%	50%	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Taxa de investimento técnico nas atividades do ICOSP (ICOSP), onde "ICOSP" é a quantidade de membros do ICOSP e "N" é a quantidade de membros do ICOSP a serem formados.	$ICOSP = (ICOSP + ICOSP + ICOSP) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP21	PESSOAS	Elaborar política interna para a elaboração dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Garantir a participação de membros do ICOSP em 50% das atividades técnicas de ICOSP até dezembro de 2023.	0	0	25%	25%	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Taxa de participação de membros do ICOSP em 50% das atividades técnicas de ICOSP (ICOSP), onde "ICOSP" é a quantidade de membros do ICOSP e "N" é a quantidade de membros do ICOSP a serem formados.	$ICOSP = (ICOSP + ICOSP + ICOSP) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP22	PESSOAS	Elaborar política interna para a elaboração dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Realizar 100% do Índice de Eficiência de ações de SGP na implementação de políticas.	0	25%	25%	25%	25%	Indicador de eficácia	Eficácia	Qualitativo	Implementar a revisão de regulamentação das Unidades Internas da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRRJ) e a implementação da política de gestão de pessoas da UFRRJ.	$ICOSP = (ICOSP + ICOSP + ICOSP) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP23	PESSOAS	Elaborar política interna para a elaboração dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Alinhar um índice de 100% de efetividade do ICOSP até dezembro de 2023.	0	0	100%	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Continuar a implementação da formação dos membros do ICOSP (ICOSP), onde "ICOSP" é a quantidade de membros do ICOSP e "N" é a quantidade de membros do ICOSP a serem formados.	$ICOSP = (ICOSP + ICOSP + ICOSP) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP24	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Aprovação da política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor da Unidade, encaminhada à Retoria através do processo nº 01232-008129 /2021-1.	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Homologação da política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor da Unidade (PSSU), onde "PSSU" é a quantidade de membros do PSSU e "N" é a quantidade de membros do PSSU a serem formados.	$PSSU = (PSSU + PSSU + PSSU) / 3$	Gabinete da Retoria		
SGP25	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Garantir 100% do investimento técnico nas atividades das brigadas (sob demanda).	0	0	50%	50%	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Taxa de investimento técnico nas atividades das brigadas (sob demanda) (ICOSP), onde "ICOSP" é a quantidade de membros do ICOSP e "N" é a quantidade de membros do ICOSP a serem formados.	$ICOSP = (ICOSP + ICOSP + ICOSP) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP26	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Capacitar 100% dos membros das brigadas de trabalho das Unidades de Trabalho (UT) até final de dezembro de 2023.	0	0	50%	50%	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Continuar a implementação da formação dos membros do ICOSP (ICOSP), onde "ICOSP" é a quantidade de membros do ICOSP e "N" é a quantidade de membros do ICOSP a serem formados.	$ICOSP = (ICOSP + ICOSP + ICOSP) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP27	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar 100% dos programas em SST previstos no planejamento operacional.	100%	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Elaborar programas de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), onde "SST" é a quantidade de membros do SST e "N" é a quantidade de membros do SST a serem formados.	$SST = (SST + SST + SST) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP28	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar 100% dos programas em SST.	100%	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Elaborar programas de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), onde "SST" é a quantidade de membros do SST e "N" é a quantidade de membros do SST a serem formados.	$SST = (SST + SST + SST) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP29	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar 100% dos manuais de SST.	100%	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Elaborar manuais de segurança do trabalho (SST), onde "SST" é a quantidade de membros do SST e "N" é a quantidade de membros do SST a serem formados.	$SST = (SST + SST + SST) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP30	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Terminar 100% da conservação e disponibilizar em 100% das unidades (SST) de acordo com as normas regulamentares específicas (Índice de Investimento de Recursos Administrativos (IIRA) 50% das SST e participaram) - Índice de Investimento de Recursos (IIRA) 40% das Unidades participantes(2) até dezembro de 2023.	50%	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Disponibilizar 100% para servidores expostos a riscos ocupacionais específicos (SST), onde "SST" é a quantidade de membros do SST e "N" é a quantidade de membros do SST a serem formados.	$SST = (SST + SST + SST) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP31	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Executar 100% dos Análises de Saúde Ocupacional do Programa de Exames Médicos Periódicos em servidores que aderiram (SST) no período de 1 ano a partir do início de elaboração dos exames periódicos até dezembro de 2024.	0	30%	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Taxa de execução de Análises de Saúde Ocupacional do Programa de Exames Médicos Periódicos em servidores que aderiram (SST) no período de 1 ano a partir do início de elaboração dos exames periódicos até dezembro de 2024.	$SST = (SST + SST + SST) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP32	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Realizar 100% das medidas quantitativas de agentes químicos previstos no planejamento de trabalho até junho de 2024.	0	50%	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Realizar as medidas quantitativas de agentes químicos previstos no planejamento de trabalho até junho de 2024.	$SST = (SST + SST + SST) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP33	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Alinhar um índice de 100% no Índice de Eficiência na Realização de Inspeções Periódicas e elaboração de relatórios de segurança (SIPRIS).	1	1	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Realizar Inspeções Periódicas e elaborar relatório de segurança com indicadores de medidas de controle.	$SIPRIS = (SIPRIS + SIPRIS + SIPRIS) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP34	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar 100% dos relatórios de SST previstos no planejamento operacional.	1	1	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Elaborar relatórios de segurança (SIPRIS).	$SIPRIS = (SIPRIS + SIPRIS + SIPRIS) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP35	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar 100% dos ATT previstos no planejamento operacional.	1	1	1	1	1	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Elaborar ATT (SST).	$SST = (SST + SST + SST) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP36	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais e também através de redes e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Alinhar um índice de 70% de efetividade de ações do SGP em atendimentos em psicologia e terapia ocupacional (SAPOT).	75%	75%	75%	75%	75%	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Considerar o número de atendimentos psicológicos e de atendimento terapêutico ocupacional.	$SAPOT = (SAPOT + SAPOT + SAPOT) / 3$	Superintendência de Gestão de Pessoas		

ID	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DO META TOTAL (2024-2025)	METRA 2024	METRA 2025	METRA 2026	METRA 2027	METRA 2028	METRA 2029	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	UNID	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDADE RESPONSÁVEL	UNIDADE DO RESPONSÁVEL	DESCRIÇÃO
SGP17	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Concluir 100% de implantação dos espaços de convivência até dezembro de 2024.	0	100%	0	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Acompanhar etapas do processo de implantação dos espaços de convivência nos campi da UnB (APFEECC).	$APFEECC = (CACC1 + CACC2 + CACC3 + CACC4) \times 100$ Onde: APFEECC - Acompanhamento das etapas de implantação dos espaços de convivência nos campi da UnB (APFEECC). Confirmação de uso dos espaços por campo; CC - Caracterização dos espaços (produtivos, acadêmicos, recreativos, entre outros) por campo; ABAE - Acompanhamento mensal de unidades responsáveis pela implementação das etapas, aquisição de materiais e manutenção dos ambientes.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP18	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Atinge 100% dos atendimentos solicitados pelos servidores via formulário eletrônico.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Taxa de Atendimentos psicológicos online de servidores da UnB (NTPSU).	$NTPSU = (NMAP + NTPSU) \times 100$ Onde: NTPSU - Taxa de Atendimentos psicológicos online de servidores da UnB; NMAP - Nº de atendimentos realizados por psicólogo; NTPSU - Nº total de solicitações de psicologia atendidas.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP19	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Atinge 100% dos atendimentos solicitados pelos servidores via formulário eletrônico.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Taxa de Atendimentos terapêuticos ocupacionais online (NTPSU).	$NTPSU = (NMAP + NTPSU) \times 100$ Onde: NTPSU - Taxa de Atendimentos terapêuticos ocupacionais online (NTPSU); NMAP - Nº de atendimentos realizados por psicólogo; NTPSU - Nº total de solicitações de psicologia atendidas.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP20	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Garantir 100% dos atendimentos solicitados pelos servidores via formulário eletrônico.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Taxa de acompanhamento em Tempo Ocupacional com servidores afetados de longo período (NTPSU).	$NTPSU = (NMAP + NTPSU) \times 100$ Onde: NTPSU - Taxa de acompanhamento em Tempo Ocupacional com servidores afetados de longo período; NMAP - Nº de servidores em tempo ocupacional para manutenção laboral; NTPSU - Nº total de solicitações de TCO para retorno laboral.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP21	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Garantir 100% dos atendimentos solicitados pelos servidores via formulário eletrônico.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Taxa de acompanhamento em saúde mental para servidores afetados por motivos de saúde (NTPSU).	$NTPSU = (NMAP + NTPSU) \times 100$ Onde: NTPSU - Taxa de acompanhamento em saúde mental para servidores afetados por motivos de saúde; NMAP - Nº de servidores em psicologia para manutenção laboral; NTPSU - Nº total de solicitações de psicologia para retorno laboral.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP22	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Atinge 100% de realização das campanhas previstas.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Realização de campanhas e treinamentos de promoção à saúde e segurança do servidor (ECT).	$ECT = (ECT1 + ECT2 + ECT3 + ECT4) \times 100$ Onde: ECT - Taxa de realização das campanhas e treinamentos de promoção à saúde e segurança do servidor; ECT1 - Taxa de campanhas e treinamentos de segurança; ECT2 - Taxa de campanhas e treinamentos de saúde.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP23	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Garantir 100% dos atendimentos de perícias em saúde solicitadas pelos servidores.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Realização de Perícias em saúde (TPSPA).	$TPSPA = (TPSPA1 + TPSPA2) \times 100$ Onde: TPSPA - Taxa de realização das perícias em saúde; TPSPA1 - Nº de perícias atendidas; TPSPA2 - Nº de perícias.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP24	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).	0	1	1	1	1	1	Indicador de resultado	Execução	Quantitativo	Elaborar PGR	Elaboração de PGR = 1 por ano.			
SGP25	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar manual operacional de segurança previsto em planejamento operacional.	0	2	0	0	0	0	Indicador de resultado	Execução	Quantitativo	Elaboração de manual operacional de segurança previsto em planejamento operacional.	Elaboração de manual operacional de segurança = 2 em 2024.			
SGP26	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT).	0	1	1	1	1	1	Indicador de resultado	Execução	Quantitativo	Elaboração de Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho	Elaboração de LTCAT = 1 por ano.			
SGP27	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Realizar 100 % das medições ambientais nos laboratórios de Campus das Farcas (Calor, Ruído e Luminância).	0	100%	0	0	0	0	Indicador de resultado	Execução	Quantitativo	Realização de 100 % das medições ambientais nos laboratórios de Campus das Farcas (Calor, Ruído e Luminância).	$RAM = (TMC + TMR + TML) \times 100$ Onde: RAM é o índice de adequabilidade das medições ambientais; TMC - Taxa de medição de calor; TMR - Taxa de medição de ruído; TML - Taxa de medição de luminância.			
SGP28	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuando de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Garantir 100% dos atendimentos de perícias ambientais (ações ocupacionais) solicitadas pelos servidores.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	RAM corresponde ao percentual de atendimentos de perícias ambientais. RAM corresponde ao número de perícias atendidas. NTP corresponde ao número total de perícias.	$RAM = (RAM + NTP) \times 100$			
SGP29	PESSOAS	Implementar uma política que possibilite a troca de conhecimentos com o objetivo de compartilhar técnicas, técnicas, ferramentas e ações entre os servidores da UnB.	Atualizar anualmente a norma que regulamenta a participação dos servidores como instrutores internos.	1	1	1	1	1	1	Indicador de resultado	Elaboração	Qualitativo	Atualização das normas regulamentares para participação de servidores como instrutores internos (NI) no âmbito da UnB. A unidade pode receber os valores: 0 (quando não é aprovada), 1 (se for parcialmente aprovada), 2 (se for completamente aprovada).	NI = 0 (quando não é aprovada), 1 (se for parcialmente aprovada), 2 (se for completamente aprovada).			

ANEXO 2

Arquivo 2 - Compilação das metas de todas as Unidades
(apenas metas em conformidade).

ID	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	ÁREA TEMÁTICA	DESCRIÇÃO DO META-TÍTULO (ANO 2021)	METAS 2021	METAS 2022	METAS 2023	METAS 2024	METAS 2025	METAS 2026	ASSIGNAÇÃO DO INDICADOR	CRITÉRIOS DO INDICADOR	UNID.	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DO CÁLCULO	UNIDADE RESPONSÁVEL	UNIDADE(S) RESPONSÁVEL(S)	COMENTÁRIOS
PROJ005	PESSOAS	Investir e realizar capacitações internas elaboradas e promovidas por servidores da Universidade.	Definir um plano de capacitação e iniciar sua implementação.	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Is é a situação da elaboração/implementação do plano, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que 5 recebe os valores 0 (não elaborado/implementado) ou 1 (elaborado/implementado).	IS = 1	PROJ04	SGP	
PROJ006	GESTÃO	Implementar um conjunto de ações que visem a melhoria contínua da comunicação interna entre os servidores da Unidade.	Instalar canais oficiais de múltipla comunicação dos setores, promovendo/avaliando pela PROCOM, avaliando as ações junto aos indicadores (clareza, diversidade e tempo de resposta).	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Is é a situação da implementação do processo/implementação, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que 5 recebe os valores 0 (não implementado) ou 1 (implementado).	IS = 1	PROJ04	DTI	
PROJ007	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Licitar e obra de urbanização da primeira etapa do Campus das Azeitonas.	1	0	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/termo, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ008	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Executar 100% da obra de urbanização da primeira etapa do Campus das Azeitonas.	40%	100%	-	-	-	-	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	PE é a percentagem de conclusão da construção das etapas do campus das Azeitonas da obra. QCE é a quantidade de etapas concluídas e QET é a quantidade total de etapas previstas no cronograma.	PE = QCE / QET x 100	PROJ04	PROPLAN	
PROJ009	GESTÃO	Realizar um diagnóstico sobre a necessidade quanto à infraestrutura física da Universidade, e expor os encaminhamentos com base no resultado do estudo.	Analisar Plano Diretor do Campus das Azeitonas, em 03 (três) etapas: 1) Diagnóstico do plano existente; 2) Necessidades de infraestrutura; 3) Conclusão da implantação.	0	0	10%	60%	100%	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	PC é a percentagem de conclusão da construção das etapas das bases de atualização do documento do Plano Diretor do Campus das Azeitonas. QCE é a quantidade de etapas concluídas e QET é a quantidade total de etapas previstas no cronograma.	PC = QCE/QET x 100	PROJ04	PROPLAN	
PROJ010	GESTÃO	Desenvolver e implementar diretrizes internas de gerenciamento de recursos ambientais e de sustentabilidade.	Implementação do setor responsável pelo gestão ambiental e de sustentabilidade da UNILA.	1	0	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Is é a situação da implementação da meta, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não implementado) ou 1 (implementado).	IS = 1	PROJ04	SGP e RETORNA	
PROJ011	GESTÃO	Assegurar os recursos humanos, tecnológicos e de infraestrutura necessários para garantir a sustentabilidade universal em espaços e serviços prestados pela Universidade.	Atualizar e iniciar a implementação do plano de acessibilidade arquitetônica.	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/termo, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROFONE	
PROJ012	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Licitar e obra de grande polígono do Campus das Azeitonas.	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/termo, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ013	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Ampliar em até 50% (cinquenta por cento) a área física disponível para atendimento às atividades acadêmicas (salas de aula, laboratórios didáticos e demais espaços conjuntos).	-	10%	10%	10%	10%	10%	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	PA é a percentagem de ampliação de área física disponível para atividades acadêmicas. AAC é a extensão total de ampliação na área física AAC é a extensão total da área física disponível em 2022.	PA = (AAC/ANT) x 100	PROJ04	PROPLAN	
PROJ014	GESTÃO	Desenvolver e implementar diretrizes internas de gerenciamento de recursos ambientais e de sustentabilidade.	Elaborar e iniciar a implementação do Plano Diretor de Logística Sustentável.	0	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/termo, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN e SCM	
PROJ015	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Realização Universitária do Campus das Azeitonas em funcionamento com no mínimo 70% da capacidade.	0	0	1	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/termo, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ017	GESTÃO	Realizar um diagnóstico sobre a necessidade quanto à infraestrutura física da Universidade, e expor os encaminhamentos com base no resultado do estudo.	Elaborar e iniciar a implementação do Plano de Uso e Ocupação dos espaços físicos da Universidade.	0	0	1	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/termo, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	-	
PROJ018	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Licitar e obra da Biblioteca Central do Campus das Azeitonas.	0	0	0	1	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/termo, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ020	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Assegurar que o Projeto Político-pedagógico de todos os cursos de graduação e pós-graduação da UNILA previna a atualização dos conteúdos abditos tanto à realidade nacional, quanto às demandas dos países membros da CUF.	Atualização de 10% dos PPCs de cursos ativos dentro 120 cursos.	0	0	100%	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	APPC é o indicador de percentual de PPCs atualizados; PPCS = número de projetos Pedagógicos em Curso avaliados no período; PPC1 = Total de PPCs existentes em 2021.	APPC = (PPC1/PPC2) x 100	PROJ04 / CPG		
PROJ022	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Ampliar a oferta de cursos EAD, priorizando os interesses das populações locais e dos países membros da CUF.	Aumento de 10% da oferta de novos Cursos EAD Setor na modalidade a distância.	0	0	50%	0	50%	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	NAC é o indicador de percentual de aumento do total de cursos EAD na modalidade a distância. NAC é o número de cursos existentes e em atividade em 2021 e NAC é o total de cursos criados no período de 2021 a 2022.	NAC = (NAC1/NAC2) x 100	PROJ04 / CPG		
PROJ023	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Realizar pesquisa de demanda e de aspectos socioeconômicos, identificando os perfis locais e dos países membros da CUF, para ampliar e melhorar a criação de novos cursos no sentido de contribuir para a integração e desenvolvimento dos habitantes adjacentes a dos países parceiros.	Elaboração de 1 (um) relatório técnico para avaliação de aspectos socioeconômicos e identificação de perfis locais, regiões e dos países parceiros, para ampliar e melhorar a criação de novos cursos de pós-graduação.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	EST é a situação de elaboração do relatório técnico.	EST = 0	PROJ04 / CPG			
PROJ024	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Criar e implementar um instrumento de acompanhamento contínuo, com o objetivo de monitorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância.	Produção de 1 (um) livro de dados com o critério dos resultados analíticos dos cursos, com base na avaliação da CAPES.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	BRAC é a situação de criação do Livro de dados com o critério dos resultados analíticos dos cursos pela CAPES.	BRAC = 0	PROJ04 / CPG			
PROJ026	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Implementar em conjunto das ações internas que visem a melhoria dos índices de pesquisa e ensino de estudantes nos cursos da Unidade.	Realizar avaliação diagnóstica trimestral de pesquisa e ensino de estudantes nos cursos de pós-graduação de 2021 a 2022.	0	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	DS é o indicador de número de diagnósticos situacionais realizados de 2021 a 2022. DS é o número de diagnósticos situacionais realizados no ano atual e DS é o número de diagnósticos situacionais realizados nos anos anteriores. DS é um número maior ou igual a zero.	DS = DS4 + DS4A	PROJ04 / CPG		
PROJ027	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Implementar política de acompanhamento de egressos na Unidade que vise a oferta e cumprimento da missão institucional.	Criação de 02 (dois) painéis de acompanhamento de egressos da pós-graduação.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Estratégia	Quantitativo	UNE é a situação da implementação da plataforma de acompanhamento de egressos. UNE varia entre os valores 0 a 1, em que, NAC recebe os valores 0 (não implementado) ou 1 (implementado).	UNE = NAC	PROJ04 / CPG			
PROJ028	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Reverberar a produtividade científica da Unidade a fim de atrair recursos financeiros de organismos de fomento (CAPES, CNPQ e FAPs), visando a produção e promoção institucional de docentes e pesquisadores da ciência, tecnologia e inovação.	Promover 4 (quatro) oficinas de formação e incentivo para participação docente em editais e projetos de pesquisa e pós-graduação, visando atrair recursos financeiros.	0	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	OF é o indicador que contabiliza a quantidade de oficinas de formação promovidas pela CUF. OF é o número de oficinas realizadas que pode ser maior ou igual a zero.	OF = Número de oficinas realizadas	PROJ04 / CPG		
PROJ029	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Fortalecer o papel estratégico da avaliação institucional para realizar o acompanhamento dos cursos de graduação e de pós-graduação e monitorar problemas relativos à pesquisa e ensino de alunos.	Elaborar 1 (um) plano de ação estratégica em conjunto com as coordenadoras das áreas ativas para garantir a intervenção a partir da análise dos resultados analíticos dos cursos.	0	0	1	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Plan1 é a situação de elaboração do plano de ação estratégica.	Plan1 = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ030	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Consolidar e expandir a política de internacionalização da pesquisa e de pós-graduação.	Elaborar 1 (um) plano de ação para fortalecimento das ações a serem desenvolvidas para fins de expansão das iniciativas de internacionalização, no âmbito da pós-graduação.	0	0	0	0	1	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Plan1 é a situação de elaboração do plano de ação de internacionalização.	Plan1 = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ031	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Desarrollar e implementar política institucional de incentivo e expansão dos investimentos em ciência, tecnologia e inovação, com destaque para ações em todas as áreas de saber, contemplando as necessidades locais e dos países membros da CUF.	Realizar, no mínimo, 1 (um) seminário anual sobre inovação tecnológica e/ou empreendedorismo contemplando os interesses da comunidade local e dos países membros da CUF.	0	1	1	1	1	2	Indicador de esforço	Estratégia	Quantitativo	NE é o indicador de número de seminários realizados de 2021 a 2022. NE é o número de seminários realizados no ano atual e NE é o número de seminários realizados nos anos anteriores. NE é um número maior ou igual a zero.	NE = NE4 + NEP	PROJ04 / CT		
PROJ032	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Desarrollar e implementar política institucional de incentivo e expansão dos investimentos em ciência, tecnologia e inovação, com destaque para ações em todas as áreas de saber, contemplando as necessidades locais e dos países membros da CUF.	Implementar e promover eventos locais (bolsa de formação e mentoria para egressos de doutorado) que consistam em um conjunto de ações para incentivar e desenvolver a cultura empreendedora na Unidade, até dezembro/2026.	0	0	0	1	0	0	Indicador de esforço	Estratégia	Quantitativo	ITPD é a situação de implementação do Projeto Empreendedor Unidade.	ITPD = 0	PROJ04 / CT		
PROJ033	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Desarrollar e implementar política institucional de incentivo e expansão dos investimentos em ciência, tecnologia e inovação, com destaque para ações em todas as áreas de saber, contemplando as necessidades locais e dos países membros da CUF.	Realizar conveniamento com 1 (um) instituição da CUF voltada para investimentos em ciência, tecnologia e inovação (CTI).	0	0	1	1	1	2	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	CONV é o indicador que contabiliza a quantidade de convênios realizados pela CUF. CONV é o número de convênios realizados que pode ser maior ou igual a zero.	CONV = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ034	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Criar um núcleo de pesquisa e desenvolvimento para dar suporte e acompanhamento aos projetos desenvolvidos em todas as áreas de saber.	Elaborar 02 (dois) Regimentos que abordem a organização e funcionamento do Núcleo de Pesquisa.	0	0	0	0	1	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	RE é a situação de Regimento elaborado. RE varia entre os valores 0 a 1, em que, RE recebe os valores 0 (não elaborado) ou 1 (elaborado).	RE = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ035	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Criar um núcleo de pesquisa e desenvolvimento para dar suporte e acompanhamento aos projetos desenvolvidos em todas as áreas de saber.	Elaborar, elaborar e implementar avaliação, no mínimo 1 (um) edital de pesquisa, relativos ao egresso de fomento PROCOM (a) fomento) e edital de fuso contínuo.	2	2	2	2	2	2	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	EPR é o indicador de número de editais implementados de 2021 a 2022. EPR é o número de editais implementados no ano atual e EPR é o número de editais implementados nos anos anteriores. EPR é um número maior ou igual a zero.	EPR = EPR4 + EPR	PROJ04 / CPG		
PROJ036	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Reverberar a produtividade científica da Unidade a fim de atrair recursos financeiros de organismos de fomento (CAPES, CNPQ e FAPs), visando a produção e promoção institucional de docentes e pesquisadores da ciência, tecnologia e inovação.	Substituir o desenvolvimento de 04 (quatro) ações de capacitação e aprimoramento, para pesquisadores que compõem o grupo de pesquisa da Unidade.	0	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	ACA é o indicador de número de ações de capacitação e aprimoramento realizadas de 2021 a 2022. ACA é o número de ações de capacitação e aprimoramento realizadas no ano atual e ACA é o número de ações de capacitação e aprimoramento realizadas nos anos anteriores. ACA é um número maior ou igual a zero.	ACA = ACA4 + ACAP	PROJ04 / CPG		
PROJ037	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Reverberar a produtividade científica da Unidade a fim de atrair recursos financeiros de organismos de fomento (CAPES, CNPQ e FAPs), visando a produção e promoção institucional de docentes e pesquisadores da ciência, tecnologia e inovação.	Realizar Cursos anuais dos grupos de pesquisa da Unidade, para avaliar e promover resultados de produção científica e a produção dos cursos.	1	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	C_COP é o indicador que contabiliza a quantidade de Cursos anuais realizados pela CUF. C_COP é o número de Cursos realizados que pode ser maior ou igual a zero.	C_COP = Número de Cursos realizados	PROJ04 / CPG		
PROJ038	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Consolidar e expandir a política de internacionalização da pesquisa e de pós-graduação.	Manter 24 (vinte e quatro) instituições e/ou organizações, de diversas áreas do conhecimento da comunidade internacional, com potencial para futuras parcerias globais visando a implementação de pesquisas.	0	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	M_Int é a situação de manutenção do impetimento das instituições e/ou organizações.	M_Int = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ039	INTERCENAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Investir no desenvolvimento e aquisição de tecnologias e ferramentas que deem suporte à realização de trabalhos administrativos e de atividades de ensino, pesquisa e extensão de forma segura, incluindo didática e criando novas oportunidades de diálogo.	Adequar equipamento de áudio e vídeo para 10 (dez) computadores de Projeto.	6	4	5	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	AE é a situação de aquisição dos equipamentos.	AE = 0	PROJ04		
PROJ040	INTERCENAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Criar uma rede de parcerias com outros órgãos governamentais e não governamentais, internacionais, visando a promoção e incentivo à pesquisa e à inovação, visando a aplicação, troca e desenvolvimento de tecnologias, inovações, conhecimentos em todas as áreas de saber e a internacionalização cultural.	Aumentar em 10% o número de parcerias estabelecidas com órgãos governamentais e docentes dos países parceiros, em especial dos da CUF.	0	0	0	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	PE é o indicador de número de parcerias estabelecidas no período de 2021 a 2022. PE é o total de parcerias estabelecidas em 2021.	PE = (PE1/PE2) x 100	PROJ04		
PROJ041	INTERCENAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer uma rede de interação com os países membros da CUF e com instituições internacionais, visando a promoção e incentivo à pesquisa e à inovação, visando a aplicação, troca e desenvolvimento de tecnologias, inovações, conhecimentos em todas as áreas de saber e a internacionalização cultural.	Instalar 02 (dois) salas de divulgação de oportunidades de parceria/cooperação entre pesquisadores da pós-graduação da Unidade e instituições estrangeiras.	0	0	1	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	ICDO é a situação de implementação do canal de divulgação de oportunidades. ICDO varia entre os valores 0 a 1, em que, ICDO recebe os valores 0 (não implementado) ou 1 (implementado).	ICDO = ICDO	PROJ04 / CPG		
PROJ042	INTERCENAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Criar uma rede de parcerias com outros órgãos governamentais e não governamentais, internacionais, visando a promoção e incentivo à pesquisa e à inovação, visando a aplicação, troca e desenvolvimento de tecnologias, inovações, conhecimentos em todas as áreas de saber e a internacionalização cultural.	Realizar 2 (dois) novos parcerias junto a instituições governamentais ou não governamentais para promover eventos acadêmicos relacionados a tecnologia e empreendedorismo, divulgar e promover a tecnologia da Unidade e também promover tecnologias desenvolvidas por outras instituições.	0	1	0	1	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	NP é o indicador de número de parcerias estabelecidas no período de vigência do PDI 2023-2027. NP é o número de parcerias do ano atual e NP é o número de parcerias do ano anterior. NP é um número maior ou igual a zero.	NP = NP4 + NP4P	PROJ04 / CT		
PROJ043	INTERCENAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer uma rede de interação com os países membros da CUF e com instituições internacionais, visando a promoção e incentivo à pesquisa e à inovação, visando a aplicação, troca e desenvolvimento de tecnologias, inovações, conhecimentos em todas as áreas de saber e a internacionalização cultural.	Propor 2 (dois) novos iniciativas conjuntas de pesquisa financiadas, visando uma referência para as colaborações de pesquisa internacionais.	0	0	1	1	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	IN_PSO2 é o indicador que contabiliza a quantidade de iniciativas conjuntas de pesquisa financiadas pela CUF. IN_PSO2 é o número de iniciativas conjuntas de pesquisa financiadas que pode ser maior ou igual a zero.	IN_PSO2 = Número de iniciativas conjuntas de pesquisa	PROJ04 / CPG		
PROJ044	PESSOAS	Promover e desenvolver ações internas e extrínsecas visando a qualificação da capacidade discente nos servidores da Unidade, com o efeito de ações de desenvolvimento, e também ações específicas em cursos regulares de graduação e extensão ofertados pela Universidade.	Propor a criação de 3 (três) mecanismos normativos que assegure a reserva de vagas para servidores técnicos administrativos nos cursos de pós-graduação e extensão ofertados pela Universidade.	0	0	0	0	1	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	PNB é a situação da proposta de mecanismos normativos. PNB varia entre os valores 0 a 1, em que, PNB recebe os valores 0 (não proposta) ou 1 (proposta).	PNB = PNB	PROJ04		
PROJ045	PESSOAS	Investir e realizar capacitações internas elaboradas e promovidas por servidores da Unidade.	Promover no mínimo 1 (um) curso de formação acadêmica, com participação dos servidores ativos de Projeto no período de 2024 a 2027.	0	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	C_FORM é a situação de execução de curso de formação.	C_FORM = 0	PROJ04		
PROJ046	PESSOAS	Investir e realizar capacitações internas elaboradas e promovidas por servidores da Unidade.	Implementar 02 (dois) ações de capacitação promovidas por grupos de pesquisa, voltadas à superação interna, elaboradas e promovidas por servidores docentes da Unidade.	0	0	2	2	2	2	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	A_CAP é o indicador de número de ações de capacitação realizadas no período de vigência do PDI 2023-2027. A_CAP é o número de ações de capacitação realizadas no ano atual e A_CAP é o número de ações de capacitação realizadas nos anos anteriores. A_CAP é um número maior ou igual a zero.	A_CAP = A_CAP4 + A_CAP	PROJ04 / CPG		
PROJ047	GESTÃO	Assegurar os recursos humanos, tecnológicos e de infraestrutura necessários para garantir a sustentabilidade universal em espaços e serviços prestados pela Universidade.	Implementar pelo menos 3 (três) salas de suporte às atividades de Pesquisa e Pós-Graduação nos DIFERENCIAL CUF e no Laboratório Acadêmico até o final de vigência do PDI.	1	0	1	0	1	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	NE é o indicador de número de salas implementadas de 2021 a 2022. NE é o número de salas implementadas no ano atual e NE é o número de salas implementadas nos anos anteriores. NE é um número maior ou igual a zero.	NE = NE4 + NEP	PROJ04		
PROJ048	GESTÃO	Promover o alinhamento estratégico, técnico e operacional entre as unidades administrativas e acadêmicas, bem como garantir a participação dos campi fora do núcleo presencial de tomada de decisão nos diferentes níveis de gestão.	Asssegurar a criação de pelo menos 2 (dois) novos servidores, com vinculação à Propp, para suporte administrativo às atividades de Pesquisa e Pós-Graduação nos Campi fora de sala de aula e no final da vigência do PDI.	0	1	0	1	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	L_SERV é a situação de criação de novos servidores.	L_SERV = 0	PROJ04		

ID	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DO META TOTAL (META 2021)	META 2021	META 2022	META 2023	META 2024	META 2025	META 2026	APROPRIAÇÃO DO INDICADOR	ESPECIFICAÇÃO DO INDICADOR	UNID	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDADE RESPONSÁVEL	UNIDADE DO RESPONSÁVEL	CONSIDERAÇÕES
SGP11	PESSOAS	Desenvolver e implementar política de gestão por competências na unidade, com o objetivo de promover a capacitação dos servidores em exercício de suas atribuições.	Mapeamento das competências.	0	0	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Qualitativo	Mapeamento de competências(MAP), refere-se a quantidade de competências mapeadas em relação a quantidade de competências a serem respondidas.	$MAP = (DM / DCM) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP14	PESSOAS	Desenvolver e implementar política de gestão por competências na unidade, com o objetivo de promover a capacitação dos servidores em exercício de suas atribuições.	Adotar uma norma que estabeleça o modelo de Gestão por Competências como instrumento de gestão da Universidade.	0	0	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Qualitativo	Quantidade de normas publicadas (QNP), onde "N" é a quantidade de normas publicadas sobre Gestão por Competências.	$QNP = N$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP15	PESSOAS	Criar diretrizes e procedimentos para a implementação, acompanhamento e aprimoramento contínuo do desenvolvimento de pessoal da Universidade.	Implementação nos trabalhos dos membros do comitê de gestão de talentos instituído pela PORTARIA RETORNA Nº 156, DE 17 DE ABRIL DE 2020 (Processo 001 nº 23.824.002/2020-1).	0	0	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho, onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$IMP = N$	Gabinete da Retoria		
SGP16	PESSOAS	Criar diretrizes e procedimentos para a implementação, acompanhamento e aprimoramento contínuo do desenvolvimento de pessoal da Universidade.	Instituir um grupo de trabalho com membros que elaborem pareceres na área de estatística, gestão de pessoas e planejamento estratégico institucional para desenvolvimento de modelo matemático para desenvolvimento de pessoal da Universidade.	0	0	0	0	1	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Qualitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$IEGL = (EGL / DGL) \times 100$	Gabinete da Retoria		
SGP17	PESSOAS	Criar diretrizes e procedimentos para a implementação, acompanhamento e aprimoramento contínuo do desenvolvimento de pessoal da Universidade.	Desenvolver e aprovar a política de desenvolvimento de pessoal da Universidade.	0	0	0	0	0	1	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Normalização sobre Política de Desenvolvimento Pessoal.	$NDP = N$	Superintendência de Gestão de Pessoas	Gabinete da Retoria e Pós-Graduação em Planejamento	
SGP18	PESSOAS	Cria política interna para a valorização dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Alinhar um índice de 50% de efetividade do ICOSP até 2025	0	0	25%	25%	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Implementar a revisão de regulamentação das Unidades Internas da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRRJ) e a implementação da política de gestão de talentos (PGLT) até o final do segundo semestre de 2023, no que compete a competência da SGP.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP19	PESSOAS	Cria política interna para a valorização dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Capacitar 100% dos membros ICOSP até final de dezembro de 2023.	0	0	100%	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP20	PESSOAS	Cria política interna para a valorização dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Garantir 100% do investimento técnico nas atividades da SGP até dezembro de 2023.	0	0	50%	50%	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP21	PESSOAS	Cria política interna para a valorização dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Garantir a participação de membros da SGP em 50% das reuniões técnicas da SGP até dezembro de 2023.	0	0	25%	25%	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP22	PESSOAS	Cria política interna para a valorização dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Realizar 100% do Índice de Efetividade de ações de SGP na implementação da Política.	0	25%	25%	25%	25%	25%	Indicador de eficácia	Eficácia	Qualitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP23	PESSOAS	Cria política interna para a valorização dos servidores da Universidade por meio do investimento para o fortalecimento da qualificação e dos mecanismos de motivação e qualidade de vida no ambiente de trabalho.	Alinhar um índice de 100% de efetividade do ICOSP até dezembro de 2023.	0	0	100%	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP24	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Aprovação da política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor da Unidade, encaminhada à Retoria através do processo 001 nº 23.824.004/2023-1/21	1	0	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Gabinete da Retoria		
SGP25	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Garantir 100% do investimento técnico nas atividades da Brigada (sob demanda).	0	0	50%	50%	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP26	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Capacitar 100% dos membros das brigadas de trabalho das Unidades de Trabalho (UT) até final de dezembro de 2023.	0	0	50%	50%	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP27	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar 100% dos programas em SIT previstos no planejamento operacional.	100%	0	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP28	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar 100% dos programas em SIT.	100%	0	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP29	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar 100% dos programas em SIT.	100%	0	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP30	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Terminar (ou em construção) e disponibilizar em 50% das unidades (UTs) de acordo com as regras estabelecidas específicas (Índice de Implementação de Normas Administrativas (INIA) 50% das UTs participantes) - Índice de Implementação de Normas Administrativas (INIA) 50% das Unidades participantes (UTs) até dezembro de 2023.	50%	0	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP31	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Enter 30% dos Análises de Saúde Ocupacional do Programa de Exames Médicos Periódicos dos servidores que aderem (EMP) no período de 1 ano a partir do início de realização dos exames periódicos até dezembro de 2024.	0	30%	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP32	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Realizar 50% das medidas quantitativas de agentes químicos previstos no planejamento de trabalho até junho de 2024.	0	50%	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP33	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Alinhar um índice de 100% no Índice de Efetividade na Realização de Inspeções Periódicas e elaboração de relatórios de segurança (SIPERS).	1	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP34	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar 100% dos relatórios de SIT previstos no planejamento operacional.	1	1	0	0	0	0	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP35	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar 100% dos ATT previstos no planejamento operacional.	1	1	1	1	1	1	Indicador de eficácia	Eficácia	Quantitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP36	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, intersetoriais também através de rede e parcerias com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Alinhar um índice de 70% de efetividade de ações de SGP nos atendimentos em psicologia e terapia ocupacional (EAPTO).	75%	75%	75%	75%	75%	75%	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Índice de efetividade na implementação de ações de gestão de talentos em grupo de trabalho (EGL), onde "N" é a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas, em relação a quantidade de ações de gestão de talentos implementadas.	$ICOSP = (ICOSP / D) \times 100$	Superintendência de Gestão de Pessoas		

ANEXO 3

Arquivo 3 - Compilação das metas de todas as Unidades
(incluindo metas não conformes).

ID	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DO METRIZADOR (até 2021)	METRIZADOR 2021	METRIZADOR 2022	METRIZADOR 2023	METRIZADOR 2024	METRIZADOR 2025	ASSIGNAÇÃO DO INDICADOR	CRITÉRIOS DO INDICADOR	UNID	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DO CÁLCULO	UNIDADE RESPONSÁVEL	UNIDADE DO RESPONSÁVEL	COMENTÁRIOS
PROJ005	PESSOAS	Investir e realizar capacitações internas elaboradas e promovidas por servidores da Unidade.	Definir um plano de capacitação e iniciar sua implementação.	0	1	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Is é a situação da elaboração/implementação do plano, podendo variar entre os valores 0 a 2, em que 5 recebe os valores 0 (não elaborado/implementado) ou 1 (elaborado/implementado).	IS = 1	PROJ04	SGP	
PROJ006	GESTÃO	Implementar um conjunto de ações que visem a melhoria contínua da comunicação interna entre os servidores da Unidade.	Instalar canais oficiais de múltipla comunicação dos setores, promovendo/criando pelo PROCOM, avaliando as etapas junto aos stakeholders (servidores, docentes e alunos).	0	1	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Is é a situação da elaboração/implementação do plano, podendo variar entre os valores 0 a 2, em que 5 recebe os valores 0 (não elaborado/implementado) ou 1 (elaborado/implementado).	IS = 1	PROJ04	DTI	
PROJ007	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Licitar e obra de urbanização da primeira etapa do Campus das Azenhas.	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ008	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Executar 100% da obra de urbanização da primeira etapa do Campus das Azenhas.	40%	100%	-	-	-	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	PE é a porcentagem de execução da conjugação das etapas do cronograma das Azenhas das ACP e a quantidade de etapas concluídas a QET é a quantidade total de etapas previstas no cronograma.	PE = QET / QPT x 100	PROJ04	PROPLAN	
PROJ009	GESTÃO	Realizar um diagnóstico sobre a necessidade quanto à infraestrutura física da Universidade, e expor os encaminhamentos com base no resultado do estudo.	Analisar Plano Diretor do Campus 2, em 03 (três) etapas: 1) Diagnóstico do plano existente; 2) Necessidades de infraestrutura; 3) Condição de implantação.	0	0	10%	67%	100%	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	PE é a porcentagem de conclusão da conjugação das etapas das bases de atualização do documento do Plano Diretor do Campus das Azenhas. QET é a quantidade de etapas concluídas a QET é a quantidade total de etapas previstas no cronograma.	PE = QET/QPT x 100	PROJ04	PROPLAN	
PROJ010	GESTÃO	Desenvolver e implementar diretrizes internas de gerenciamento de recursos ambientais e de sustentabilidade.	Implementação do setor responsável pela gestão ambiental e de sustentabilidade da UNILA.	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	Is é a situação da implementação da obra, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não implantado) ou 1 (implantado).	IS = 1	PROJ04	SGP e RETORNA	
PROJ011	GESTÃO	Acessar os recursos humanos, tecnológicos e de infraestrutura necessários para garantir a sustentabilidade universal em espaços e serviços prestados pela Universidade.	Atualizar e iniciar a implementação do plano de acessibilidade arquitetônica.	0	1	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROFONE	
PROJ012	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Licitar e obra de grande polígonos do Campus das Azenhas.	0	1	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ013	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Ampliar em até 50% (cinquenta por cento) a área física disponível para atendimento às atividades acadêmicas (salas de aula, laboratórios didáticos e demais espaços conjuguéis).	-	10%	10%	10%	10%	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	PA é a porcentagem de ampliação de área física disponível para atividades acadêmicas. AAC é a conjugação total de ampliação na infraestrutura AAC é a conjugação total da área física disponível em 2022.	PA = (AAC/ANT) x 100	PROJ04	PROPLAN	
PROJ014	GESTÃO	Desenvolver e implementar diretrizes internas de gerenciamento de recursos ambientais e de sustentabilidade.	Elaborar e iniciar a implementação do Plano Diretor de Logística Sustentável.	0	1	0	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Quantitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN e SCM	
PROJ015	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Realização Universitária do Campus das Azenhas em funcionamento com no mínimo 70% da capacidade.	0	0	1	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ017	GESTÃO	Realizar um diagnóstico sobre a necessidade quanto à infraestrutura física da Universidade, e expor os encaminhamentos com base no resultado do estudo.	Elaborar e iniciar a implementação do Plano de Uso e Ocupação dos espaços físicos da Universidade.	0	0	1	0	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	-	
PROJ018	GESTÃO	Consolidar a infraestrutura física prevista dos campi, realizando o processo de implantação na Universidade.	Licitar e obra da Biblioteca Central do Campus das Azenhas.	0	0	0	1	0	Indicador de resultado	Eficácia	Qualitativo	ITPD é a situação da execução de etapa/etapas, podendo variar entre os valores 0 a 1, em que PTD recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	ITPD = PTD	PROJ04	PROPLAN	
PROJ020	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Assegurar que o Projeto Político-pedagógico de todos os cursos de graduação e pós-graduação da UNILA previna a atualização dos conteúdos abditos tanto à realidade nacional, quanto às demandas dos países membros da CUF.	Atualização de 10% dos PPCs de cursos ativos dentro 120 cursos.	0	0	100%	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	APPC é o indicador de percentual de PPCs atualizados; PPC01 - número de projetos Pedagógicos em Curso avaliados no período; PPC1 - Total de PPCs existentes em 2021.	APPC = (PPC01/PPC02) x 100	PROJ04 / CPG		
PROJ022	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Ampliar a oferta de cursos EAD, priorizando os interesses das populações locais e dos países membros da CUF.	Aumento de 10% da oferta de novos Cursos EAD Setor na modalidade a distância.	0	0	50%	0	50%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	NA é o indicador de percentual de aumento do total de cursos EAD na modalidade a distância. NA é o número de cursos existentes e em atividade em 2021 e NA é o total de cursos criados no período de 2021 a 2022.	NA = (TCC/TCC1) x 100	PROJ04 / CPG		
PROJ023	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Realizar pesquisa de demanda e de aspectos socioeconômicos, identificando os perfis locais e dos países membros da CUF, para ampliar e melhorar a criação de novos cursos no sentido de contribuir para a integração e desenvolvimento dos indivíduos sujeitos a dois países parceiros.	Elaboração de [um] relatório técnico para avaliação de aspectos socioeconômicos e identificação de perfis locais, regionais e dos países parceiros, para ampliar e melhorar a criação de novos cursos de pós-graduação.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	EST é a situação de elaboração do relatório técnico.	EST = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ024	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Criar e implementar um instrumento de acompanhamento contínuo, com o objetivo de monitorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância.	Produção de [um] plano de ação com o critério dos resultados avaliativos dos cursos, com base na avaliação da CAPES.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	BRAC é a situação de criação de plano de ações com o critério dos resultados de avaliação dos cursos pela CAPES.	BRAC = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ026	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Implementar em conjunto das ações internas que visem a melhoria dos índices de pesquisa e ensino de estudantes nos cursos da Unidade.	Realizar avaliação diagnóstica situacional de pesquisa e ensino de estudantes nos cursos de pós-graduação de 2021 a 2022.	0	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	DS é o indicador de número de diagnósticos situacionais realizados nos anos atuais e DSA é o somatório de número de diagnósticos situacionais realizados nos anos anteriores. DSA um número maior ou igual a zero.	DS = DSA + DSAA	PROJ04 / CPG		
PROJ027	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Implementar política de acompanhamento de egressos na Unidade que vise obter o cumprimento da missão institucional.	Criação de 02 (dois) painéis de acompanhamento de egressos da pós-graduação.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Estratégia	Quantitativo	UNE é a situação da implantação da plataforma de acompanhamento de egressos. UNE varia entre os valores 0 a 1, em que, NAZ recebe os valores 0 (não implantado) ou 1 (implantado).	UNE = NAZ	PROJ04 / CPG		
PROJ028	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Reverberar a produtividade científica da Unidade a fim de atrair recursos financeiros dos organismos de fomento (CAPES, CNPQ e FAPs), visando a produção e promoção institucional de docentes e discentes da ciência, tecnologia e inovação.	Promover 4 (quatro) oficinas de formação e incentivo para participação docente em editais e projetos de pesquisa e pós-graduação, visando atrair recursos financeiros.	0	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	OF é o indicador que contabiliza a quantidade de oficinas de formação promovidas pela CUF. OF varia entre os valores 0 a 1, em que, NAZ recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	OF = Número de oficinas realizadas	PROJ04 / CPG		
PROJ029	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Fortalecer o papel estratégico da avaliação institucional para realizar o acompanhamento dos cursos de graduação e de pós-graduação e monitorar problemas relativos à pesquisa e ensino de alunos.	Elaborar [um] plano de ação estratégico em conjunto com as coordenadoras das áreas ativas dentro de um conjunto de ações para a melhoria dos resultados avaliativos dos cursos.	0	0	1	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Plan1 é a situação de elaboração do plano de ação estratégico.	Plan1 = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ030	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Consolidar e expandir a política de internacionalização da pesquisa e de pós-graduação.	Elaborar [um] plano de ação para fortalecimento das ações a serem desenvolvidas para fins de expansão das iniciativas de internacionalização, no âmbito da pós-graduação.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	Plan1 é a situação de elaboração do plano de ação de internacionalização.	Plan1 = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ031	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Debater e implementar política institucional de incentivo e expansão dos investimentos em ciência, tecnologia e inovação, com destaque para ações em todas as áreas do saber, contemplando as necessidades locais e dos países membros da CUF.	Analisar, no mínimo, 1 (um) seminário anual sobre inovação tecnológica e/ou empreendedorismo contemplando os interesses da comunidade local e dos países membros da CUF.	0	1	1	1	1	Indicador de esforço	Estratégia	Quantitativo	NS é o indicador de número de seminários realizados de 2021 a 2022. NSA é o número de seminários realizados no ano atual e NSP é o somatório de número de seminários realizados nos anos anteriores. NS é um número maior ou igual a zero.	NS = NSA + NSP	PROJ04 / CT		
PROJ032	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Debater e implementar política institucional de incentivo e expansão dos investimentos em ciência, tecnologia e inovação, com destaque para ações em todas as áreas do saber, contemplando as necessidades locais e dos países membros da CUF.	Implementar e promover eventos locais (bolsa) para formação e expansão para egressos de doutorado que consistem em um conjunto de ações para incentivar e desenvolver a cultura empreendedora na Unidade, até dezembro/2026.	0	0	0	1	0	Indicador de esforço	Estratégia	Quantitativo	ITPU é a situação de implantação do Projeto Empreendedor Unidade.	ITPU = 0	PROJ04 / CT		
PROJ033	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Debater e implementar política institucional de incentivo e expansão dos investimentos em ciência, tecnologia e inovação, com destaque para ações em todas as áreas do saber, contemplando as necessidades locais e dos países membros da CUF.	Realizar conveniamento com [um] (um) instituto da CUF voltado para investimentos em ciência, tecnologia e inovação (CTN).	0	0	1	1	2	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	CONV é o indicador que contabiliza a quantidade de conveniamentos realizados pela CUF. CONV varia entre os valores 0 a 1, em que, CON recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	CONV = 0 + Número de Conveniamentos Realizados	PROJ04 / CPG		
PROJ034	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Criar um núcleo de pesquisa e desenvolvimento para dar suporte e acompanhamento aos projetos desenvolvidos em todas as áreas do saber.	Elaborar [um] Relatório que contemple a organização e funcionamento do Núcleo de Pesquisa.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	RE é a situação de Relatório elaborado. RE varia entre os valores 0 a 1, em que, RE recebe os valores 0 (não elaborado) ou 1 (elaborado).	RE = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ035	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Criar um núcleo de pesquisa e desenvolvimento para dar suporte e acompanhamento aos projetos desenvolvidos em todas as áreas do saber.	Estabelecer dialogar e implementar atividades, no mínimo [dois] eixos de pesquisa, relativos ao eixo de fomento PDE/PIBET (a) fomento) e eixo de fomento de fomento.	2	2	2	2	2	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	EPR é o indicador de número de eixos implementados de 2021 a 2022. EA é o número de eixos implementados no ano atual e EP é o somatório de eixos implementados nos anos anteriores. EPR é um número maior ou igual a zero.	EPR = EA + EP	PROJ04 / CPG		
PROJ036	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Reverberar a produtividade científica da Unidade a fim de atrair recursos financeiros dos organismos de fomento (CAPES, CNPQ e FAPs), visando a produção e promoção institucional de docentes e discentes da ciência, tecnologia e inovação.	Substituir o desenvolvimento de 04 (quatro) ações de capacitação e aprimoramento, para pesquisadores que compõem o grupo de pesquisa da Unidade.	0	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	ACA é o indicador de número de ações de capacitação e aprimoramento realizadas de 2021 a 2022. ACA é o número de ações de capacitação e aprimoramento realizadas no ano atual e ACP é o somatório de número de ações de capacitação e aprimoramento realizadas nos anos anteriores. ACA é um número maior ou igual a zero.	ACA = ACA + ACP	PROJ04 / CPG		
PROJ037	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Reverberar a produtividade científica da Unidade a fim de atrair recursos financeiros dos organismos de fomento (CAPES, CNPQ e FAPs), visando a produção e promoção institucional de docentes e discentes da ciência, tecnologia e inovação.	Realizar Cursos anuais dos grupos de pesquisa da Unidade, para avaliar e promover resultados de produção científica e a produção dos cursos.	1	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	C_COP é o indicador que contabiliza a quantidade de Cursos anuais realizados por CUF. C_COP varia entre os valores 0 a 1, em que, C_COP recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	C_COP = Número de Cursos realizados	PROJ04 / CPG		
PROJ038	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Consolidar e expandir a política de internacionalização da pesquisa e de pós-graduação.	Manter 24 (vinte e quatro) instituições e/ou organizações, de diversas áreas do conhecimento da comunidade internacional, com potencial para futuras parcerias globais visando a implementação de pesquisas.	0	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	M_Int é a situação de manutenção do impimento das instituições e/ou organizações.	M_Int = 0	PROJ04 / CPG		
PROJ039	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	Investir no desenvolvimento e expansão de tecnologias e ferramentas que deem suporte à realização de trabalhos administrativos e de atividades de ensino, pesquisa e extensão de forma remota, incluindo didática e criando novas oportunidades de diálogo.	Adequar equipamento de áudio e vídeo para 10 (dez) computadores de Projeto.	6	4	5	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	AE é a situação de aquisição dos equipamentos.	AE = 0	PROJ04		
PROJ040	INTERCENAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Criar uma rede de parcerias com outros órgãos governamentais e não governamentais, internacionais, visando a promoção e incentivo à pesquisa e à inovação, visando a aplicação, troca e desenvolvimento de tecnologias, inovações, conhecimentos em todas as áreas do saber e a internacionalização cultural.	Aumentar em 10% o número de parcerias estabelecidas com órgãos governamentais e discentes dos países parceiros, em especial dos da CUF.	0	0	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	PE é o indicador de percentual de número de parcerias estabelecidas no período de 2021 a 2022. PE é o total de parcerias estabelecidas em 2021.	PE = (TPE/PE1) x 100	PROJ04		
PROJ041	INTERCENAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer uma rede de interação com os países membros da CUF e com instituições internacionais, visando a promoção e incentivo à pesquisa e à inovação, visando a aplicação, troca e desenvolvimento de tecnologias, inovações, conhecimentos em todas as áreas do saber e a internacionalização cultural.	Instalar 02 (dois) salas de divulgação de oportunidades de parceria/cooperação entre pesquisadores da pós-graduação da Unidade e instituições estrangeiras.	0	0	1	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	ICDO é a situação de implantação do canal de divulgação de oportunidades. ICDO varia entre os valores 0 a 1, em que, CDO recebe os valores 0 (não implantado) ou 1 (implantado).	ICDO = CDO	PROJ04 / CPG		
PROJ042	INTERCENAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Criar uma rede de parcerias com outros órgãos governamentais e não governamentais, internacionais, visando a promoção e incentivo à pesquisa e à inovação, visando a aplicação, troca e desenvolvimento de tecnologias, inovações, conhecimentos em todas as áreas do saber e a internacionalização cultural.	Realizar 2 (dois) novos parcerias junto a instituições governamentais ou não governamentais para promover eventos acadêmicos relacionados a tecnologia e empreendedorismo, dialogar e potencializar a tecnologia da Unidade e também fortalecer tecnologias desenvolvidas por outras instituições.	0	1	0	1	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	NP é o indicador de número de parcerias estabelecidas no período de vigência do PDI 2023-2027. NP é o número de parcerias do ano atual e NP é o somatório de número de parcerias dos anos anteriores. NP é um número maior ou igual a zero.	NP = NP + NP/ANP	PROJ04 / CT		
PROJ043	INTERCENAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	Fortalecer uma rede de interação com os países membros da CUF e com instituições internacionais, visando a promoção e incentivo à pesquisa e à inovação, visando a aplicação, troca e desenvolvimento de tecnologias, inovações, conhecimentos em todas as áreas do saber e a internacionalização cultural.	Propor 2 (dois) novos iniciativas conjuntas de pesquisa financiadas, visando uma referência para as colaborações de pesquisa internacionais.	0	0	1	1	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	IN_PSO2 é o indicador que contabiliza a quantidade de iniciativas conjuntas de pesquisa financiadas por CUF. IN_PSO2 varia entre os valores 0 a 1, em que, IN_PSO2 recebe os valores 0 (não executado) ou 1 (executado).	IN_PSO2 = Número de iniciativas conjuntas de pesquisa	PROJ04 / CPG		
PROJ044	PESSOAS	Investir e desenvolver ações internas e extrínsecas visando a melhoria da capacidade discentes nos servidores da Unidade, com o efeito de ações de desenvolvimento, e também gerar expectativas em cursos regulares de graduação e extensão ofertados pela Universidade.	Propor a criação de 3 (três) mecanismos normativos que assegure a reserva de vagas para servidores técnicos administrativos nos cursos de pós-graduação e extensão ofertados pela Universidade.	0	0	0	0	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	PNB é a situação da proposta de mecanismos normativos. PNB varia entre os valores 0 a 1, em que, PNB recebe os valores 0 (não proposta) ou 1 (proposta).	PNB = 0	PROJ04		
PROJ045	PESSOAS	Investir e realizar capacitações internas elaboradas e promovidas por servidores da Unidade.	Promover no mínimo [um] curso de formação acadêmica, com participação dos servidores ativos de Projeto no período de 2024 a 2027.	0	1	1	1	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	C_FORM é a situação de execução de curso de formação.	C_FORM = 0	PROJ04		
PROJ046	PESSOAS	Investir e realizar capacitações internas elaboradas e promovidas por servidores da Unidade.	Implementar 02 (dois) ações de capacitação promovidas por grupos de pesquisa, voltadas à implantação interna, elaboradas e promovidas por servidores docentes da Unidade.	0	0	2	2	2	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	A_CAF é o indicador de número de ações de capacitação realizadas no período de vigência do PDI 2023-2027. A_CAF é o número de ações de capacitação realizadas no ano atual e A_CAF é o somatório de número de ações de capacitação realizadas nos anos anteriores. A_CAF é um número maior ou igual a zero.	A_CAF = A_CAF + A_CAF	PROJ04 / CPG		
PROJ047	GESTÃO	Acessar os recursos humanos, tecnológicos e de infraestrutura necessários para garantir a sustentabilidade universal em espaços e serviços prestados pela Universidade.	Implementar pelo menos 3 (três) salas de suporte às atividades de Pesquisa e Inovação no âmbito da CUF e da Universidade Acadêmica até o final de vigência do PDI.	1	0	1	0	1	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	NS é o indicador de número de salas implementadas de 2021 a 2022. NSA é o número de salas implementadas no ano atual e NSP é o somatório de número de salas implementadas nos anos anteriores. NS é um número maior ou igual a zero.	NS = NSA + NSP	PROJ04		
PROJ048	GESTÃO	Promover o alinhamento estratégico, técnico e operacional entre as unidades administrativas e acadêmicas, bem como garantir a participação dos campi fora de sede no processo de tomada de decisão nos diferentes níveis de gestão.	Assignar e criação de pelo menos 2 (dois) novos servidores, com vinculação à Propp, para suporte administrativo às atividades de Pesquisa e Pós-Graduação nos Campi fora de sede até o final da vigência do PDI.	0	1	0	1	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativo	L_SERV é a situação de criação de novos servidores.	L_SERV = 0	PROJ04		

ID	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	INDICADOR	DESCRIÇÃO DO META TOTAL (ANO 2021)	META ANO 2021	META ANO 2022	META ANO 2023	META ANO 2024	META ANO 2025	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	CRITÉRIOS DO INDICADOR	UNID	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDADE RESPONSÁVEL	UNIDADE(S) RESPONSÁVEL(S)	CONSIDERAÇÕES
SGP17	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Concluir 100% de implantação dos espaços de convivência até dezembro de 2024.	0	100%	0	0	0	Indicador de esforço	Execução	Quantitativa	Atender etapas do processo de implantação dos espaços de convivência no camp da Casa (APRECEC)	$APRECEC = (CASA1 + C3.3 + C20.3) + 32.3 + (AMAR)/E + 33.3$ Onde: APRECEC = Acompanhamento dos processos de implantação dos espaços de convivência no camp da Casa CASC C3.3 = Construção dos espaços de convivência por etapas, 32 = Construção dos espaços (problemas, eletrodomésticos, entre outros) por etapas, AMAR = Acompanhamento mensal de unidades responsáveis pela implementação das etapas, equação de materiais e manutenção dos ambientes.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP18	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Atinge 100% das atendimentos solicitados pelos servidores via formulário eletrônico.	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativa	Taxa de Atendimento psicológico online de servidores da Unidade (NTPSU).	$NTPSU = (NAP + NTPSU) \times 100$ Onde: NTPSU = Taxa de Atendimento psicológico online de servidores da Unidade, NAP = Nº de atendimentos atendidos por psicólogo, NTPSU = Nº total de solicitações de psicologia atendidas.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP19	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Atinge 100% das atendimentos solicitados pelos servidores via formulário eletrônico.	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativa	Taxa de Atendimento terapêutico ocupacional online (NTPDO).	$NTPDO = (NAPDO + NTPDO) \times 100$ Onde: NTPDO = Taxa de Atendimento terapêutico ocupacional online (NTPDO), NAPDO = Nº de atendimentos atendidos por psicólogo, NTPDO = Nº total de solicitações de terapia ocupacional atendidas.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP40	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Garantir 100% das atendimentos solicitados pelos servidores via formulário eletrônico.	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativa	Taxa de acompanhamento em Terapia Ocupacional com servidores afastados de longo período (NTPDAUF).	$NTPDAUF = (NAPDAUF + NTPDAUF) \times 100$ Onde: NTPDAUF = Taxa de acompanhamento em Terapia Ocupacional com servidores afastados de longo período, NAPDAUF = Nº de servidores em terapia ocupacional para reabilitação laboral, NTPDAUF = Nº total de solicitações de TO para retorno laboral.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP41	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Garantir 100% das atendimentos solicitados pelos servidores via formulário eletrônico.	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativa	Taxa de acompanhamento em saúde mental para servidores afastados por motivo de saúde (NTPDAUM).	$NTPDAUM = (NAPDAUM + NTPDAUM) \times 100$ Onde: NTPDAUM = Taxa de acompanhamento em saúde mental para servidores afastados por motivo de saúde, NAPDAUM = Nº de servidores em psicologia para reabilitação laboral, NTPDAUM = Nº total de solicitações de psicologia para retorno laboral.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP42	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Atinge 100% de realização das campanhas previstas.	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativa	Realização de campanhas e treinamentos de promoção à saúde e segurança do servidor (ECT).	$ECT = (ECT1 + ECT2 + ECT3 + ECT4 + ECT5 + ECT6 + ECT7 + ECT8 + ECT9 + ECT10) \times 100$ Onde: ECT = Índice de realização de campanhas e treinamentos de promoção à saúde e segurança do servidor, ECT1 = Taxa de campanhas e treinamentos de segurança, ECT2 = Taxa de campanhas e treinamentos de saúde.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP43	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Garantir 100% dos atendimentos de perícias via solicitação pelas servidores.	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativa	Realização de Perícias em saúde (TPSA).	$TPSA = (TPSA1 + TPSA2) \times 100$ Onde: TPSA = Taxa de realização das perícias em saúde, TPSA1 = Nº de perícias atendidas, TPSA2 = Nº de perícias.	Superintendência de Gestão de Pessoas		
SGP44	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)	0	1	1	1	1	Indicador de resultado	Execução	Quantitativa	Elaborar PGR	Elaboração de PGR = 1 por ano.			
SGP45	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar manual operacional de segurança previsto em planejamento operacional	0	2	0	0	0	Indicador de resultado	Execução	Quantitativa	Elaboração de manual operacional de segurança previsto em planejamento operacional	Elaboração de manual operacional de segurança = 2 em 2024.			
SGP46	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Elaborar Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT)	0	1	1	1	1	Indicador de resultado	Execução	Quantitativa	Elaboração de Laudo Técnico de Condições Ambientais de Trabalho	Elaboração de LTCAT = 1 por ano.			
SGP47	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Realizar 100% das medições ambientais nos laboratórios de Campus das Furnas (Café, Ruído e Luminosidade).	0	100%	0	0	0	Indicador de resultado	Execução	Quantitativa	Realização de 100% das medições ambientais nos laboratórios de Campus das Furnas (Café, Ruído e Luminosidade).	100% = (TMC + TMR + TML)/3 Onde: TMC = Índice de medição de temperatura, TMR = Taxa de medição de ruído, TML = Taxa de medição de luminosidade.			
SGP48	PESSOAS	Estabelecer diretrizes de atenção à saúde e ao bem estar de servidores e discentes e implementar um conjunto de ações, internas e também atuais de saúde e pararam com outras instituições, que visem a melhoria contínua do ambiente de trabalho e universitário.	Garantir 100% dos atendimentos de perícias ambientais (perícias ocupacionais) solicitadas pelos servidores.	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de esforço	Execução	Quantitativa	RNA corresponde ao percentual de atendimento de perícias ambientais. RNA corresponde ao número de perícias atendidas, NTP corresponde ao número total de perícias.	$RNA = (RNA / NTP) \times 100$			
SGP49	PESSOAS	Implementar uma política que possibilite a busca de conhecimento com o objetivo de compartilhar técnicas, técnicas, ferramentas e ações entre os servidores da Unidade.	Atualizar anualmente a norma que regulamenta a participação dos servidores como instrutores internos.	1	1	1	1	1	Indicador de resultado	Eficiência	Qualitativa	Atualização das normas regulamentares para participação de servidores como instrutores internos (NTP) no âmbito da Unidade. A variável pode receber os valores: 0 (nenhuma atualização), 1 (atualização parcial), 2 (atualização completa).	$NTP = 0$ (nenhuma atualização), 1 (atualização parcial), 2 (atualização completa)	PROFME		COST/PROGAD/PROPLAN/PROINTER
PROF001	ESTUDANTES	Realizar mapeamento contínuo sobre os aspectos de vulnerabilidade socioeconômica dos discentes e dos impactos decorrentes no desenvolvimento e vida acadêmica destes, e propor meios para minimizá-los.	Realizar as atividades de 1 setor específico para a realização dos seguintes levantamentos: identificação, análise e proposição de acompanhamento, dados decorrentes por meio de articulações com outros setores da Proppar e da Universidade com o objetivo de minimizar os impactos decorrentes da vulnerabilidade socioeconômica na vida acadêmica.	1	0	0	0	0	Indicador de resultado	Eficiência	Qualitativa	1 (uma variável documental, onde 1 significa valor implementado e 0, detor não implementado)	$1 = 0 / 1 = 1$	PROFME		COST/PROGAD/PROPLAN/PROINTER
PROF002	ESTUDANTES	Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Realização de 1 (uma) pesquisa anual de avaliação de PNEI pelos usuários/beneficiários da Política de Assistência Estudantil da Unidade	1	1	1	1	1	Indicador de resultado	Eficiência	Quantitativa	1 (uma variável documental, onde 1=1 significa pesquisa implementada e 0= pesquisa não implementada)	$1 = 0 / 1 = 1$	PROFME		COST/PROGAD/PROPLAN/PROINTER
PROF003	ESTUDANTES	Minimizar a retenção e evasão dos discentes por meio da identificação das políticas de acolhimento, acompanhamento, permanência e assistência estudantil.	Concluir dentro do prazo padrão estabelecido na PGC do curso de no máximo 50% das estudantes beneficiárias do PNEI	30%	35%	40%	40%	50%	Indicador de resultado	Eficiência	Quantitativa	TCP é a taxa de conclusão no tempo padrão das estudantes beneficiárias do PNEI, QTEPA é a quantidade de estudantes formados no tempo previsto entre os beneficiários pelo programa, QTEPA é a quantidade total de estudantes beneficiárias previstas para se formarem.	$TCP = (QTEPA / QTEPA) \times 100$	PROFME		PROGAD, RETORIA
PROF004	ESTUDANTES	Garantir e ampliar a cobertura do programa de assistência estudantil a todos os discentes, nacionais e internacionais, que estejam aptos de acordo com os critérios internos e demais políticas públicas, por meio de efetivo planejamento e alocação de recursos financeiros, além de articulação com outras instâncias regionais, nacionais e internacionais.	Manter o atendimento de no mínimo 45% dos estudantes da escola pública aptos a ingressarem no PNEI	45%	45%	45%	45%	45%	Indicador de resultado	Eficiência	Quantitativa	TCP é a taxa de conclusão no tempo padrão das estudantes beneficiárias do PNEI, QTEPA é a quantidade de estudantes formados no tempo previsto entre os beneficiários pelo programa, QTEPA é a quantidade total de estudantes beneficiárias previstas para se formarem.	$TCP = (QTEPA / QTEPA) \times 100$	PROFME (COST/PROGAD)	PROPLAN, PROGAD, RETORIA	
PROF005	ESTUDANTES	Garantir e ampliar a cobertura do programa de assistência estudantil a todos os discentes, nacionais e internacionais, que estejam aptos de acordo com os critérios internos e demais políticas públicas, por meio de efetivo planejamento e alocação de recursos financeiros, além de articulação com outras instâncias regionais, nacionais e internacionais.	Manter o atendimento de no mínimo 45% dos estudantes que possuem perfil socioeconômico adequado a manter no auxílio PNEI	45%	45%	45%	45%	45%	Indicador de resultado	Eficiência	Quantitativa	TCP é a taxa de conclusão no tempo padrão das estudantes beneficiárias do PNEI, QTEPA é a quantidade de estudantes formados no tempo previsto entre os beneficiários pelo programa, QTEPA é a quantidade total de estudantes beneficiárias previstas para se formarem.	$TCP = (QTEPA / QTEPA) \times 100$	PROFME		FRONTIER, PROPLAN, PROGAD, RETORIA
PROF006	ESTUDANTES	Garantir e ampliar a cobertura do programa de assistência estudantil a todos os discentes, nacionais e internacionais, que estejam aptos de acordo com os critérios internos e demais políticas públicas, por meio de efetivo planejamento e alocação de recursos financeiros, além de articulação com outras instâncias regionais, nacionais e internacionais.	Conter mobilidade de beneficiários no PNEI para concessão de gratuidade no Restaurante Universitário aos discentes aptos de acordo com os critérios de atendimento da atual política de seleção do Programa, mas que não obtiverem auxílio por vulnerabilidade socioeconômica.	0	1	0	0	0	Indicador de resultado	Eficiência	Quantitativa	1 (uma variável documental, onde 1=1 significa mobilidade implementada, e 0, mobilidade não implementada)	$1 = 0 / 1 = 1$	PROFME		PROFME/PROINTER, PROPLAN, PROGAD, RETORIA
PROF007	ESTUDANTES	Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Ofertar 1000 vagas/ano de atendimentos efetivos individuais em saúde aos discentes	1	1	1	1	1	Indicador de resultado	Eficiência	Quantitativa	O D é indicador de oferta. O é uma variável documental que recebe valores 0 ou 1. Se 0 a oferta não ocorreu e 1 se a oferta ocorreu.	$D = 1$ (sempre ofertado) ou $D = 0$ (sempre não ofertado)	PROFME		FRONTIER, PROPLAN, PROGAD, RETORIA/PROFME
PROF008	ESTUDANTES	Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Analisar e transferir 100% dos processos de Regime Especial e Transcendência Especial que chegam à DSAE	100%	100%	100%	100%	100%	Indicador de resultado	Eficiência	Quantitativa	100% PT processos transferidos, PT processos desafiados, PT processos rejeitados na unidade (por processo que chegou à unidade)	$PT = (PT / PT) \times 100$	PROFME		PROFME/PROGAD/PROINTER
PROF009	ESTUDANTES	Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Produzir 50 materiais, por ano, de promoção à saúde com foco no público discente	8	8	8	8	8	Indicador de resultado	Eficiência	Quantitativa	PS = Número de materiais de promoção à saúde	$PS = \text{Número de materiais de promoção à saúde}$	PROFME (DSAE e DANE)		FRONTIER, PROPLAN, PROGAD, RETORIA/PROFME/PROGAD
PROF010	ESTUDANTES	Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Ofertar 120 vagas/ano de atendimento presencial virtual às demandas urgentes para acolhimento orientativo/informativo em saúde aos discentes	120	120	120	120	120	Indicador de resultado	Eficiência	Quantitativa	a = nº de vagas ofertadas	$a = \text{nº de vagas ofertadas}$	PROFME		FRONTIER, PROPLAN, PROGAD, RETORIA
PROF011	ESTUDANTES	Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Obter 70% de avaliação satisfatória na pesquisa de satisfação, na perspectiva de usuários (discentes), acerca dos serviços oferecidos pela DSAE	0	0	0	70%	70%	Indicador de resultado	Eficiência	Quantitativa	O indicador mede o percentual de avaliações satisfatórias dos usuários internos por meio de pesquisas de satisfação no âmbito do RUC com o intuito de avaliar a qualidade dos serviços oferecidos no âmbito de atuação da DSAE, considerando o número de avaliações satisfatórias, e TA corresponde ao número total de avaliações.	$TA = (TA / TA) \times 100$	PROFME		PROFME/DI
PROF012	ESTUDANTES	Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Ofertar vagas de acolhimento às demandas por encaminhamento para acolhimento orientativo/informativo em saúde aos discentes (100 vagas ofertadas ao ano)	104	104	104	104	104	Indicador de esforço	Eficiência	Qualitativa	a = nº de vagas ofertadas	$a = \text{nº de vagas ofertadas}$	PROFME		DANE/DSAE/CAS
PROF013	ESTUDANTES	Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Realizar duas pesquisas de satisfação dos usuários dos RUC por ano	2	2	2	2	2	Indicador de resultado	Eficiência	Qualitativa	b = nº de pesquisas realizadas ao ano	$b = \text{nº de pesquisas realizadas ao ano}$	PROFME		DANE/DI
PROF014	ESTUDANTES	Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Ofertar, pelo menos, 1 etapa de seleção de estudantes para oficinas culturais de iniciação à vida acadêmica	0	0	0	0	1	Indicador de resultado	Eficiência	Quantitativa	O é indicador de oferta. O é uma variável documental que recebe valores 0 ou 1. Se 0 a oferta não ocorreu e 1 se a oferta ocorreu.	$D = 1$ (sempre ofertado) ou $D = 0$ (sempre não ofertado)	PROFME		DANE/PROX
PROF015	ESTUDANTES	Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Ofertar no mínimo 12 vagas anuais para os grupos beneficiários das perícias de saúde						Indicador de esforço	Eficiência	Qualitativa	Atender em até 50% de alunos beneficiários das perícias de saúde dentro do prazo estabelecido no âmbito do contrato.	Atender em até 50% de alunos beneficiários das perícias de saúde dentro do prazo estabelecido no âmbito do contrato.	PROFME		COSIA/NAS
PROF016	ESTUDANTES	Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Execução de ações educativas, das ações educativas referentes à prevenção COVID-19						Indicador de esforço	Eficiência	Qualitativa	Atender as ações de educação em saúde no âmbito do contrato.	Atender as ações de educação em saúde no âmbito do contrato.	PROFME		COSIA/NAS
PROF017	OUTROS	Ampliar o investimento na estruturação de mecanismos que fortaleçam as políticas afirmativas raciais e de atendimento à minoria, tornando a Unidade uma instituição de referência na matéria.	Ofertar vagas ao acordo com as demandas oriundas da realidade regional em matéria.						Indicador de esforço	Eficiência	Qualitativa	Atender em até 50% de alunos beneficiários das perícias de saúde dentro do prazo estabelecido no âmbito do contrato.	Atender em até 50% de alunos beneficiários das perícias de saúde dentro do prazo estabelecido no âmbito do contrato.	PROFME		COSIA/NAS
PROF018	OUTROS	Promover o permanente estudo, atualização e divulgação dos documentos institucionais (estatutos, regimento, entre outros) para que estes sejam atualizados, atualizados e atualizados, a realidade da Universidade.	Atualizar o regimento geral de estudos e os regimentos internos dos setores						Indicador de resultado	Eficiência	Qualitativa	Atualizar 100% (em) os Regimentos Internos dos setores internos (PROFI, de acordo com Estatuto e Regimento da Unidade)	Atualizar 100% (em) os Regimentos Internos dos setores internos (PROFI, de acordo com Estatuto e Regimento da Unidade)	PROFME		PROFME

NO	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	DESDO	DESCRIÇÃO DO META TOTAL (2015-2027)	META META 2015	META META 2016	META META 2017	META META 2018	META META 2019	CLASSIFICAÇÃO DO INDICADOR	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	NO	DESCRIÇÃO	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDADE RESPONSÁVEL	UNIDADE DO RESPONSÁVEL	DESCRIÇÃO DO
PROG0006	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO		Implementar política de acompanhamento de egressos na Unidade que vise afeto e cumprimento da missão institucional.	Elaborar regimento legal de acompanhamento de egressos dos cursos de graduação. 1. Elaborar Instrução Normativa para acompanhamento de egressos. 2. Implementar formulário de acompanhamento de egressos dos cursos de graduação.						AEC indica a proporção de etapas concluídas para a elaboração de regimento legal de acompanhamento de egressos dos cursos de graduação. QET representa a quantidade de etapas concluídas até o cálculo do indicador. TET representa o total de etapas para o alcance da meta. AECa representa a medição anterior do indicador AEC. OBS: Na primeira medição do indicador, o valor de AECa é igual a zero.	AEC = (QET/TET * 100) + AECa	Prograd	Corgo, Copeq e Cosec			
PROG0007	ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO		Incluir e papel estratégico da avaliação institucional para avaliar o acompanhamento dos cursos de graduação e de pós-graduação e minimizar problemas relativos à retenção e evasão dos alunos.	Promover, anualmente, um seminário de avaliação institucional.						PSA indica a proporção de seminários de avaliação institucional promovidos anualmente. PSA indica a quantidade de seminários de avaliação institucional promovidos no ano. SAU indica a quantidade total de seminários de avaliação institucional promovidos (anos) com base em 2015 SAU é igual a 45. PSaAu indica a medição anterior do PSA. OBS: Na primeira medição do PSA o valor de PSaAu é igual a zero. O cálculo de PSA é igual ao valor 1 indica que a meta foi atingida.	PSA = (SAU-PSaAu)/SAU	Prograd	Cosec			
PROG0008	INTERCERCAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS		Desenvolver e implementar campanha contínua de comunicação e divulgação institucional da Unidade direcionada às regiões onde atua, no intuito de apresentar, divulgar e desenvolver o interesse dentro o comportamento das com respectiva população perante a Universidade.	Implementar um projeto de comunicação e divulgação dos cursos de graduação. 1. Elaborar projeto contendo cronograma com objetivos e prazo. 2. Estabelecer estratégias de comunicação/divulgação.						PCOGS indica a proporção de etapas concluídas para a implementação de um projeto de divulgação dos cursos de graduação. QET representa a quantidade de etapas concluídas até o cálculo do indicador. TET representa o total de etapas para o alcance da meta. PCOGSa representa a medição anterior do indicador PCOGS. OBS: Na primeira medição do indicador, o valor de PCOGSa é igual a zero.	PCOGS = (QET/TET * 100) + PCOGSa	Prograd	Gabinete Prograd			
PROG0009	INTERCERCAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS		Desenvolver e implementar campanha contínua de comunicação e divulgação institucional da Unidade direcionada aos países membros da CPLP, no intuito de apresentar, divulgar e desenvolver o interesse dentro o comportamento das com respectiva população perante a Universidade.	Implementar um projeto de comunicação e divulgação dos cursos de graduação.						PCOGS indica a proporção de etapas concluídas para a implementação de um projeto de divulgação dos cursos de graduação. QET representa a quantidade de etapas concluídas até o cálculo do indicador. TET representa o total de etapas para o alcance da meta. PCOGSa representa a medição anterior do indicador PCOGS. OBS: Na primeira medição do indicador, o valor de PCOGSa é igual a zero.	PCOGS = (QET/TET * 100) + PCOGSa	Prograd	Gabinete Prograd			
PROG0010	INTERCERCAÇÃO, INTERNACIONALIZAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS		Fortalecer a atuação da Unidade, tornando-se um polo de referência educacional nas regiões onde atua mundialmente.	Aumentar em 20% o alcance do Conselho de Cursos (CC) nota 5 dentro os cursos avaliados até 2020, com aumento de 7% ao ano a partir de 2021.							definir etapas	Prograd	Cosec			
PROG0011	ESTUDANTES		Fortalecer e atualizar a política de acompanhamento, apoio e permanência estudantil.	Institucionalizar uma política de ensino de graduação.							definir etapas	Prograd	Corgo			
PROG0012	ESTUDANTES		Minimizar a retenção e evasão dos discentes por meio de identificação das políticas de acolhimento, acompanhamento, permanência e assistência estudantil.	Realizar a evasão em 5% nos cursos de graduação. 1. Fazer diagnóstico de situação da evasão na Unidade. 2. Estabelecer estratégias de combate a evasão no âmbito do Prograd. 3. Corrigir a programação de atividades.						RE indica a proporção de etapas concluídas para a realização de eventos acadêmicos. QET representa a quantidade de etapas concluídas até o cálculo do indicador. TET representa o total de etapas para o alcance da meta. REa representa a medição anterior do indicador RE. OBS: Na primeira medição do indicador, o valor de REa é igual a zero.	RE = (QET/TET * 100) + REa	Prograd	Corgo			
PROG0013	GESTÃO		Promover o aprimoramento estratégico, técnico e operacional entre as unidades administrativas e acadêmicas, bem como garantir a participação dos campi fora de sede no processo de tomada de decisão nas diferentes áreas de gestão.	Realizar um Encontro Acadêmico, por semestre, com os Institutos/Cursos. 1. Programar reuniões semestrais de planejamento com Diretores de Unidades Acadêmicas. 2. Programar reuniões no início de cada período letivo com as Coordenações de Cursos de Graduação.						REA indica a proporção de etapas concluídas para a realização de eventos acadêmicos. QET representa a quantidade de etapas concluídas até o cálculo do indicador. TET representa o total de etapas para o alcance da meta. REAa representa a medição anterior do indicador REA. OBS: Na primeira medição do indicador, o valor de REAa é igual a zero.	REA = (QET/TET * 100) + REAa	Prograd	Gabinete Prograd			
PROG0014	GESTÃO		Promover uma agenda contínua de visitas para identificar demandas, necessidades e traçar experiências e práticas de trabalho por meio do intercâmbio de gestores nos campi da Universidade.	Propor uma agenda anual de visitas do Prograd ao campo fora de sede. 1. Elaborar as visitas de cada ano letivo com cronograma de atividades e visitas aos Campi dos Mês.							definir melhor as etapas	Prograd	Gabinete Prograd			