

**RESUMO PROGRAMA DE GESTÃO 2025/2029**  
**COLETIVO UBUNTU**  
**CHAPA: LUMA NOGUEIRA DE ANDRADE (REITORA) E LÍVIA PAULIA DIAS**  
**RIBEIRO (VICE-REITORA)**

Esta proposta de plataforma de gestão para Unilab 2025/2029, endereçada à comunidade acadêmica da Unilab, é fruto do trabalho do Coletivo Ubuntu, o qual foi gerado a partir das discussões sobre a universidade no contexto das realidades vivenciadas no Ceará e Bahia. Nosso coletivo é Ubuntu, de origem nos povos sul-africanos zulu e xhosa, pode ser compreendida a partir do pensamento de uma humanidade para todos. Esta proposta de gestão foi estruturada no formato similar aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, Agenda 2030/ONU, baseado em objetivos e metas específicas dedicadas a atingir as Diretrizes da Unilab, os objetivos estratégicos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional da Unilab e os objetivos e orientações da propostas pelos grupos sindicais representantes dos segmentos docente e técnicos administrativos em educação. Foram elaborados 9 Objetivos de Desenvolvimento da Unilab (ODU), com seu conjunto de metas respectivamente, que deverão orientar as atividades da gestão ao longo dos quatro anos, sendo avaliadas e mensuráveis anualmente para elaboração dos relatórios de gestão e acompanhados pela comunidade interna e externa usando meios oficiais de comunicação da Unilab. O Coletivo Ubuntu decidiu por esse formato por entendermos que esses documentos possuem elementos propositivos referenciadores para uma gestão autônoma, democrática, transparente, ética, participativa e humanizada, porém eles não possuem as atividades que concretizem e tornem reais a missão e os objetivos da Unilab. Os princípios e fundamentos presentes nessa proposta foram apresentados nos documentos orientadores desta proposta e estão categorizados como princípios e fundamentos para elaboração das metas específicas dos 9 Objetivos de Desenvolvimento da Unilab (ODU). OS ODU são: Unilab Múltipla; Sustentável; Unilab com saúde integral; Unilab Antirracista, Inclusiva e Popular; Valorizar para crescer; Unilab Tecnológica, Inventiva e Empreendedora; Governança; Unilab legal; e Unilab Integrada, Interiorizada e Internacional. O modelo de ODU deverá ser usado para planejamentos setoriais ao longo dos 4 anos de gestão, onde os setores da Unilab deverão nos seus respectivos planejamentos de atividades anuais indicar quais metas serão planejadas e realizadas. Reconhecemos que para vivenciar a universidade democrática, plural e humanizada não existe nenhum projeto acabado e pronto, assim, adequações e criação de metas, extinção ou criação de novos objetivos podem ser realizadas ao longo dos seminários de planejamentos e avaliações institucionais amplos com a comunidade acadêmica.