

AFASTAMENTO A SERVIÇO OU PARA DESENVOLVIMENTO?



ddp

DIVISÃO DE
DESENVOLVIMENTO
DE PESSOAL

PROGEP
Pró-Reitoria de
Gestão de Pessoas



UNILAB
Universidade da Integração Internacional
da Lusofonia Afro-Brasileira

MUDANÇAS NOS AFASTAMENTOS NO PAÍS!

A PORTARIA REITORIA/UNILAB No 734, DE 20 DE JANEIRO DE 2025 trouxe mudanças nos fluxos de afastamento no país a serviço e para desenvolvimento! Confira o que mudou e quais são os novos tipos de processo.

Agora, será preciso direcionar o processo para a Seção de Diárias e Passagens ou Divisão de Desenvolvimento de Pessoal conforme a natureza do afastamento. Isso implica que o interessado deve saber diferenciar os dois tipos para que o processo seja instruído corretamente e que siga seu fluxo com mais fluidez.

AFASTAMENTOS A SERVIÇO

São situações em que **um servidor da Unilab se ausenta de suas funções regulares na universidade, a pedido e para benefício da instituição, com o objetivo de:**

- **Exercer suas responsabilidades: Realizar tarefas ou atividades que fazem parte de suas atribuições como servidor da Unilab.**
- **Atender aos interesses da Administração: Participar de eventos, projetos ou atividades que integram o rol de atribuições do servidor.**

AFASTAMENTOS PARA DESENVOLVIMENTO DE CURTA DURAÇÃO

São situações em que um servidor da Unilab:

- Se ausenta de suas atividades por um período de **até 30 dias**.
- Não se aplicam as hipóteses de Licença Capacitação nem Pós-graduação *stricto sensu*.
- Participa de **cursos ou treinamentos como ouvinte**, tanto no Brasil quanto no exterior.

Essa participação é de interesse do servidor, **visando o aprimoramento profissional do servidor e o benefício da instituição**.

EXEMPLOS

Afastamentos a Serviço

- Banca de concurso
- Reuniões ou encontros
- Atividades mediante convite ou convocação
- Visita técnica
- Missões institucionais para fins de prestação de serviço
- Apresentação de palestra, curso, oficina, seminário e demais atividades congêneres, em outras instituições
- Encontros, seminários ou congressos de categoria (Forgepe, por exemplo)
- Apresentação de banners, palestras, mesas redondas, diálogos, etc em seminários, encontros, congressos ou eventos semelhantes

EXEMPLOS

Afastamentos para Desenvolvimento de Curta Duração

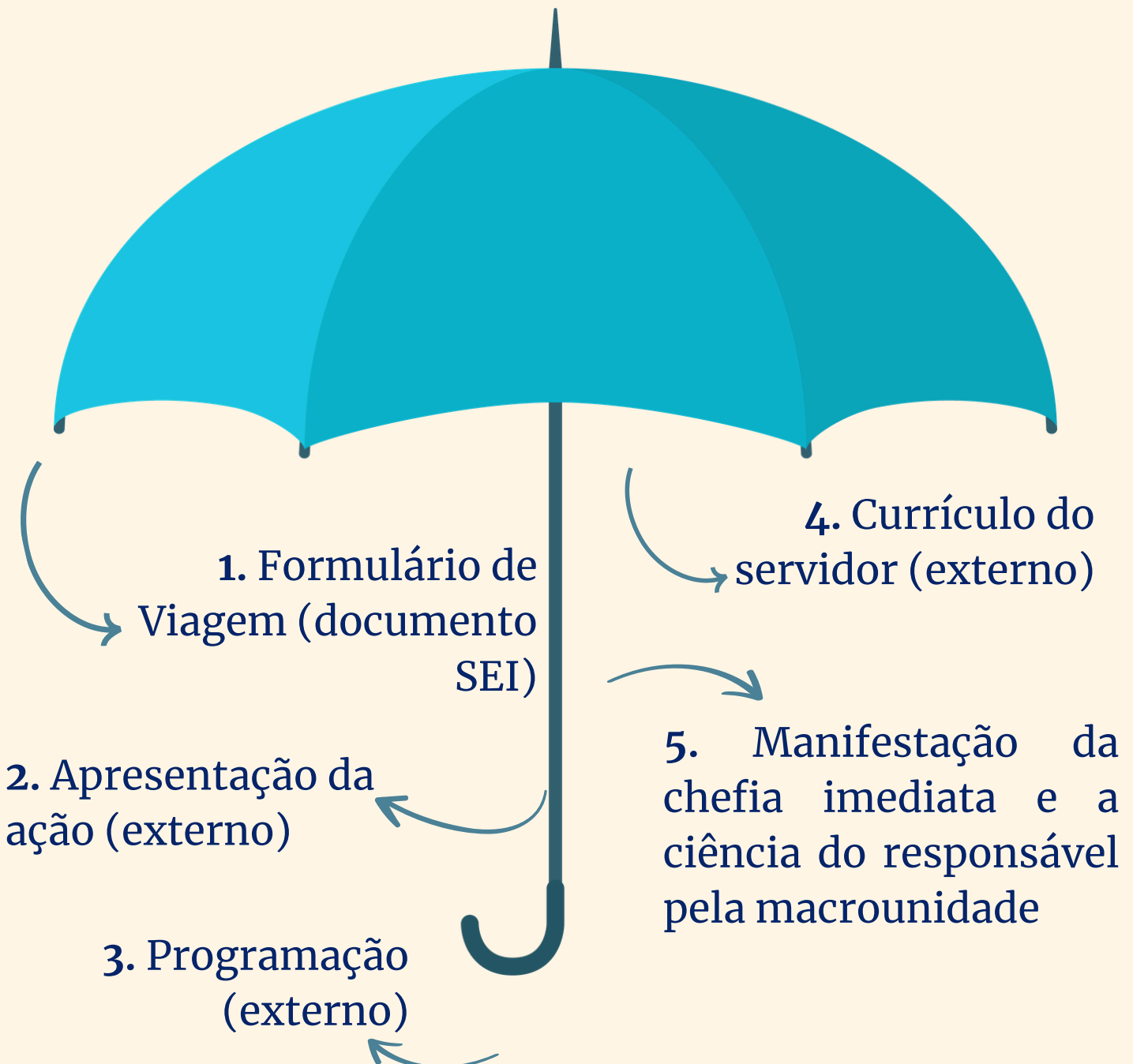
- Visitas técnicas **para aperfeiçoamento do servidor** na realização de suas atividades,
- Participação em encontros, seminários, palestra, curso, oficina, seminário e demais atividades congêneres como ouvintes para aperfeiçoamento do servidor

PONTOS IMPORTANTES

- Os afastamentos do país seguirão o mesmo fluxo dos afastamentos a serviço e para desenvolvimento, conforme o caso, sendo necessário apenas a inclusão do passaporte no caso de afastamento com ônus.
- Os afastamentos a serviço só deverão ser encaminhados à DDP **após o encerramento do afastamento e emissão da prestação de contas no SCDP para fins de cadastro no SIGEPE.**

COMO SOLICITAR?

Processo SEI do tipo
Pessoal: Afastamento para
Desenvolvimento de Curta Duração



PARA ONDE ENVIAR?

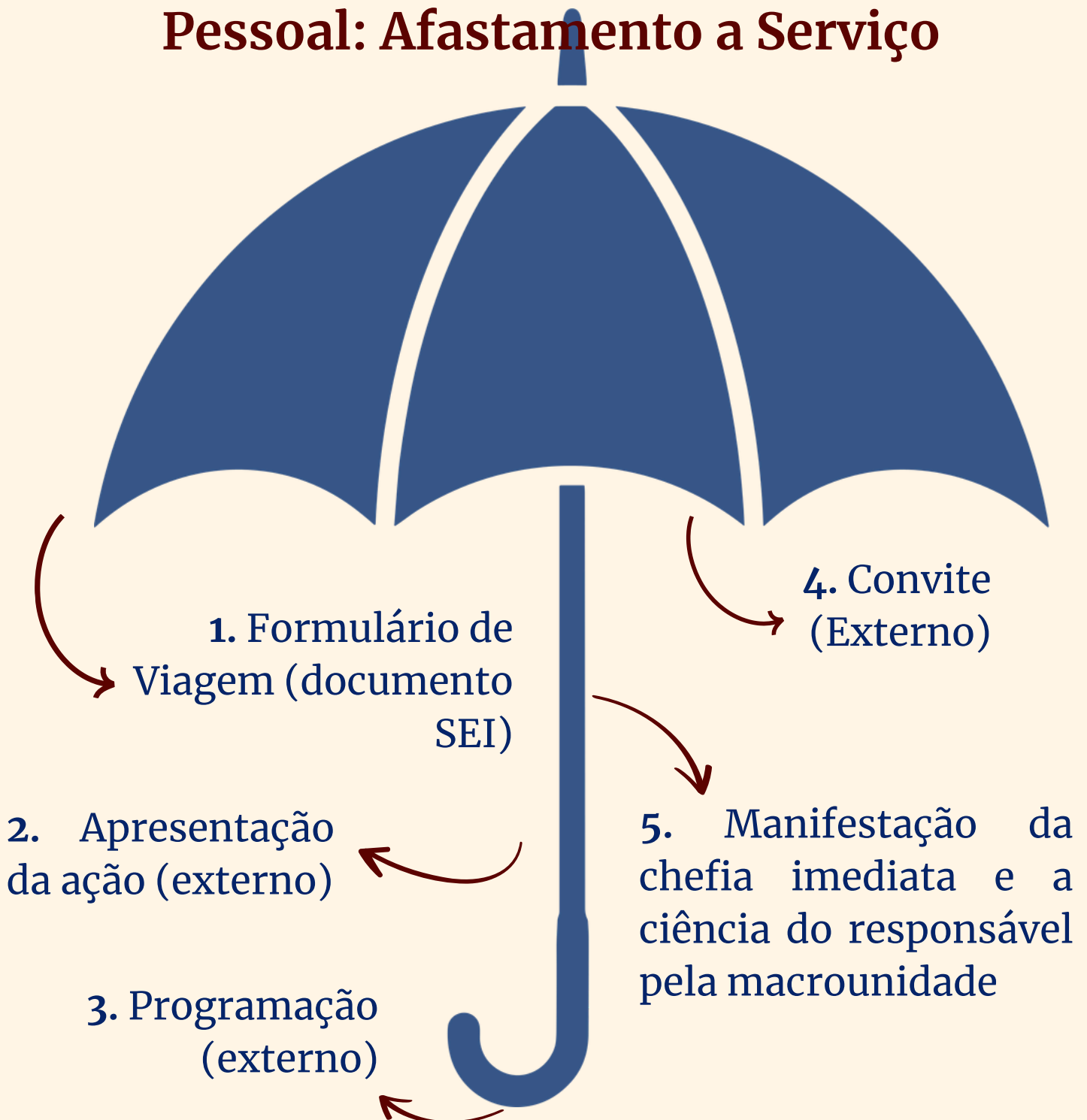
**Processo SEI do tipo
Pessoal: Afastamento para
Desenvolvimento de Curta Duração**



**Remeta o processo para a
Divisão de Desenvolvimento de
Pessoal!**

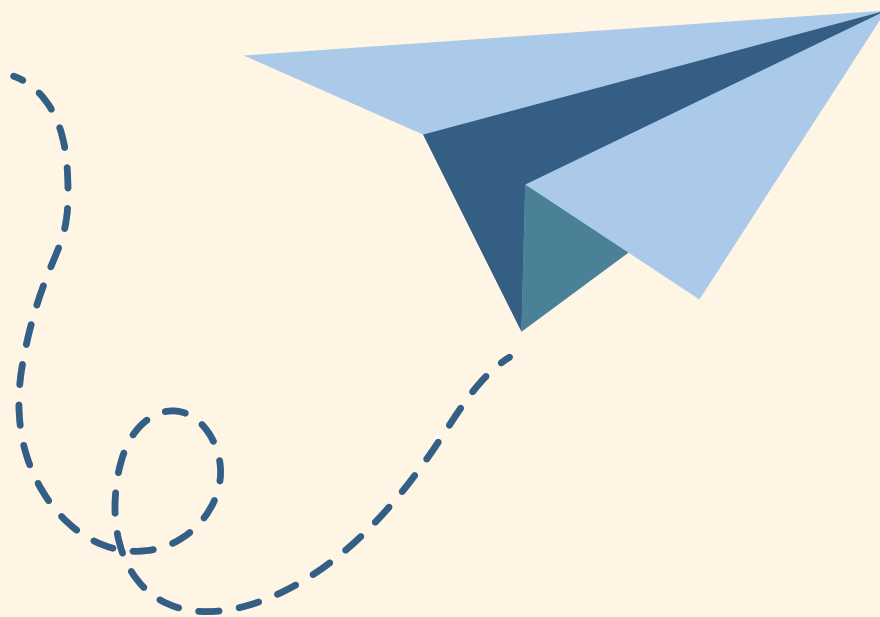
COMO SOLICITAR?

Processo SEI do tipo Pessoal: Afastamento a Serviço



PARA ONDE ENVIAR?

**Processo SEI do tipo
Pessoal: Afastamento a Serviço**



**Remeta o processo para a Seção
de Diárias e Passagens!**

OBRIGADO!

Não deixe conferir as bases de conhecimento completas no SEI!

Caso você ainda tenha alguma dúvida, não hesite em procurar a DDP e a SCD!

