



**sgit**

SECRETARIA DE GOVERNANÇA,  
INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

# PLANEJAMENTO SGIT

ANO 2026

**Elaboração e Revisão:**  
Giancarlo Cardoso Vecchia  
Maria Eneylhe Pinheiro Evangelista



[sgit@unilab.edu.br](mailto:sgit@unilab.edu.br)



## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>03</b>
<b>2. A UNIDADE .....</b>	<b>04</b>
2.1. Equipe .....	05
<b>3. CAPACITAÇÃO .....</b>	<b>05</b>
<b>4. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DA UNILAB .....</b>	<b>06</b>
4.1. Principais legislações que norteiam as ações da SGIT .....	08
<b>5. PRINCIPAIS AÇÕES A SEREM REALIZADAS EM 2023 E SEUS OBJETIVOS .....</b>	<b>09</b>
Quadro 1: Ações do eixo temático Governança .....	09
Quadro 2: Ações do eixo temático Transparência .....	10
Quadro 3: Ações do eixo temático Integridade .....	10
Quadro 4: Ações do eixo temático Gestão de Riscos e Controles Internos .....	11
<b>6. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>12</b>



## 1. INTRODUÇÃO

Planejar, por definição, pode ser entendido como ato de organizar plano ou roteiro; programar. Assim, entendemos que todas as necessitam minimamente de organização e planejamento para nortear a execução de suas atividades, alinhando-as aos objetivos institucionais.

A Secretaria de Governança, Integridade e Transparência – SGIT, como órgão de assessoramento ligado à Reitoria, e tendo um importante papel na melhoria da gestão organizacional, a partir da prática dos mecanismos de governança, promoção da transparência, gerenciamento dos riscos, além do fortalecimento da cultura de integridade, vem buscando a realização de ações para cumprir com seus objetivos.

No presente documento, apresentaremos as principais ações previstas para o período de 01/04/2026 e 31/12/2026.





IV - Disseminar as boas práticas de governança pública no âmbito da Unilab, através do desenvolvimento de mecanismos de liderança, estratégia e controle para avaliar, direcionar e monitorar a gestão;

V - Contribuir na promoção da transparência e do accountability (prestação de contas); e

VI - Promover a adoção de medidas e ações institucionais destinadas à prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção.

## 2.1. Equipe

Atualmente a Secretaria de Governança, Integridade e Transparência (SGIT) possui a seguinte composição:

- **Chefia da Secretaria:**

Servidor(a): Giancarlo Cardoso Vecchia

Cargo/Função: Analista de Tecnologia da Informação / Chefe de Secretaria

- **Equipe de apoio administrativo:**

Servidor(a): Glória Kalina Moreira Rosa

Cargo/Função: Assistente em Administração

Servidor(a): Maria Eneylhe Pinheiro Evangelista

Cargo/Função: Assistente de Apoio à Gestão

## 3. CAPACITAÇÃO

Por definição, capacitar é o ato de tornar apto, habilitado. Desenvolver pessoas é fundamental para a consecução de objetivos e políticas institucionais. Assim, através de ações de capacitação, busca-se o desenvolvimento de novas habilidades e conhecimentos para a execução das múltiplas tarefas, bem como o aperfeiçoamento do que já vem sendo realizado.



São priorizados os cursos de capacitação ofertados de forma gratuita, em geral por Escolas do Governo ou promovidos por órgãos de controle externo, mas não descartando a necessidade de investimento em cursos pagos, dada a especificidade de alguns temas. O processo SEI nº [23282.011890/2024-47](#) contém as temáticas aprovadas para a SGIT, quais sejam:

- (i) Gestão de riscos; e
- (ii) Mapeamento de processos.

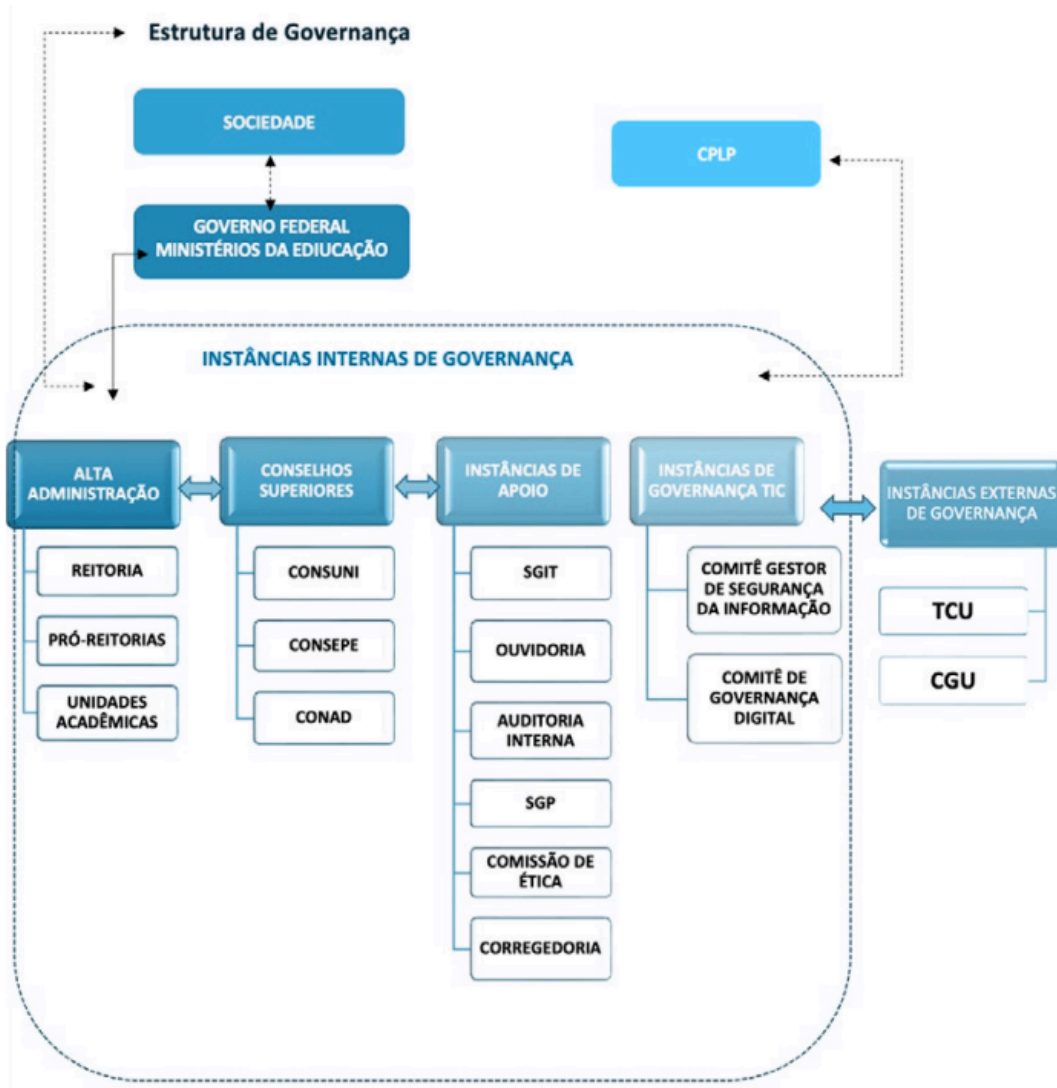
## 4. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DA UNILAB

Conforme o Decreto nº 9.203, 22 de novembro de 2017, que instituiu a Política de Governança da Administração Pública Federal, governança pública diz respeito a um “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade”.

A estrutura de governança da Unilab, conta com as instâncias internas de governança, nas quais cabe à alta gestão administrar os processos organizacionais na forma de Liderança, Estratégia e Controle para atingir os objetivos institucionais e às instâncias de apoio, cabe direcionar, monitorar, supervisionar e avaliar a atuação da gestão. Os Conselhos Superiores representam, de forma democrática, todos os segmentos da comunidade interna e membros da comunidade externa, e sua atuação se pauta nos princípios da boa administração universitária.



**Figura 1: Instâncias de Governança da Unilab**



Fonte: Plano de Desenvolvimento Institucional 2023-2027, p. 49



#### 4.1. Principais legislações e atos administrativos que norteiam as ações da SGIT:

Resolução Complementar CONSUNI/UNILAB Nº 11, de 18 de agosto de 2022	Dispõe sobre a criação da Secretaria de Governança, Integridade e Transparência (SGIT) da Unilab
Resolução CONSUNI/UNILAB Nº 166, de 22 de outubro de 2024	Dispõe sobre a aprovação do Regimento Interno da Secretaria de Governança, Integridade e Transparência (SGIT) da Unilab
Decreto Nº 9.203, de 22 de novembro de 2017	Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional
Decreto Nº 11.529, de 16 de maio de 2023	Institui o Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal e a Política de Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal
Instrução Normativa conjunta MP/CGU Nº 01, de 10 de maio de 2016	Dispõe sobre controles interno, gestão de riscos e governança no âmbito do poder executivo federal
Portaria CGU Nº 57, de 04 de janeiro de 2019	Altera a Portaria CGU Nº 1.089, de 25 de abril de 2018, que estabelece orientações para que os órgãos e as entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional adotem procedimentos para a estruturação, a execução e o monitoramento de seus programas de integridade e dá outras providências
Decreto Nº 11.529, de 16 de maio de 2023	Institui o Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal e a Política de Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal
Modelo de Maturidade de Integridade Pública, de 9 de dezembro de 2023	Institui a versão 1.0 do Modelo de Maturidade em Integridade Pública aplicado ao âmbito federal e alinhado com o PPA 2024-2027
Portaria Reitoria/Unilab Nº 351, de 6 de Outubro de 2025	Institui o Plano de Integridade da Unilab - UBUNTU
Resolução CONAD/UNILAB Nº 20, de 8 de outubro de 2025	Institui a Política de Gestão de Riscos da Unilab



## 5. PRINCIPAIS AÇÕES A SEREM REALIZADAS EM 2026 E SEUS OBJETIVOS

Quadro 1: Ações do eixo temático Governança

EIXO TEMÁTICO	AÇÃO	OBJETIVO	PRAZO/ PERÍODO
<b>GOVERNANÇA</b>	Foro de Articulação das Instâncias de Integridade da Unilab	Coordenar o intercâmbio entre as áreas responsáveis por funções de integridade	Mensal
	Reuniões com órgãos de controle interno e Reitoria	Assessoramento e alinhamento entre as instâncias de integridade e controle com a gestão superior	Trimestral
	Revisão e consolidação dos atos normativos da Unilab.	Monitorar os trabalhos de revisão e consolidação dos atos normativos, de acordo com o Decreto nº 12.002, de 22 de abril de 2024	Mensal
	Elaborar o Relatório de Gestão da SGIT	Promover transparência das entregas da SGIT para a comunidade e órgãos de controle externo	Até 31/12/2026
	Elaborar o Planejamento das Atividades da SGIT para Ano 2027	Promover transparência das entregas da SGIT	Até 31/12/2026
	Projeto de reconhecimento dos servidores e servidoras da UNILAB: Vozes que Constroem.	Elaborar o Relatório dos Elogios e encaminhar à Progep.	Bimestral



Quadro 2: Ações do eixo temático Integridade

EIXO TEMÁTICO	AÇÃO	OBJETIVO	PRAZO/ PERÍODO
<b>INTEGRIDADE</b>	Manutenção das notas de monitoramento	Acompanhar de forma sistemática e contínua as evidências encaminhadas às Unidades demandantes.	Mensal
	Realizar Seminários das Instâncias de Integridade	Disseminar e fortalecer a cultura de integridade	Semestral
	Monitorar e elaborar Relatório de Acompanhamento do Programa de Integridade	Garantir o cumprimento do Plano de Integridade Ubuntu	Até 31/12/2026

Quadro 3: Ações do eixo temático Transparência

EIXO TEMÁTICO	AÇÃO	OBJETIVO	PRAZO/ PERÍODO
<b>TRANSPARÊNCIA</b>	Publicações no canal oficial do Whatsapp da SGIT	Fomentar a cultura da governança, ética integridade, transparência, <i>compliance</i> , divulgação das ações da unidade, dentre outros	Mensais
	Atualização de informações das Fundações de Apoio e Organizações da Sociedade Civil (OCS)	Monitorar o cumprimento do ciclo de atualização dos dados	Semestral
	Monitorar a “transparência das agendas” institucionais	Garantir o cumprimento da lei de conflito de interesse	Até 31/12/2026



#### Quadro 4: Ações do eixo temático Gestão de Riscos e Controles Internos

EIXO TEMÁTICO	AÇÃO	OBJETIVO	PRAZO/ PERÍODO
<b>GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS</b>	Implementar Metodologia de Gestão de Riscos	Acompanhar a aprovação do plano e metodologia da Gestão de Riscos da UNILAB	Até 31/05/2026



## 6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O plano anual de atividades aqui proposto é o documento norteador das ações desta Secretaria para o período compreendido entre 01/04/2026 e 31/12/2026. Com as metas e objetivos definidos, e uma visão clara de onde se quer chegar, a equipe da Secretaria de Governança, Integridade e Transparência trabalhará com o maior empenho possível para o cumprimento das ações aqui propostas.

Entretanto, em decorrência das atribuições da SGIT, fatores internos e externos não programados podem ocasionar alterações no cronograma e/ou na execução de alguma(s) ação(ões). Já é verificado de forma clara, que nos últimos meses, a SGIT vem absorvendo demandas, em decorrência de sua área de atuação, porém, com a mesma estrutura de recursos organizacionais. Essa constatação pode ser comprovada verificando os planejamentos de anos anteriores, onde se percebe um incremento significativo das ações. Portanto, para o cumprimento de suas atribuições e garantia da continuidade de projetos, controles, monitoramentos e atendimento aos princípios de governança, integridade e transparência, é preciso estabelecer estratégia para reforço de recursos organizacionais.

Por fim, espera-se que ao final do exercício de 2026 a Secretaria de Governança, Integridade e Transparência tenha contribuído para a melhoria da gestão organizacional.

Redenção, 08 de abril de 2026

**Giancarlo Cardoso Vecchia**

Chefe da Secretaria de Governança, Integridade e Transparência

