



O que é assédio Moral?

- Criticar a vida privada, as preferências ou as convicções pessoais ou políticas;
- Isolar a pessoa assediada de confraternizações, almoços e atividades realizadas em conjunto com os demais colegas;
- Sonegar informações necessárias à realização de suas tarefas ou fornecer informações que induzam ao erro;
- Contestar sistematicamente as suas decisões e criticar o seu trabalho de modo exagerado ou injusto, em especial na frente de outras pessoas;
- Segregar a pessoa assediada no ambiente de trabalho, seja fisicamente, mediante recusa de comunicação;
- Espalhar boatos ou fofocas a respeito da pessoa assediada, ou fazer comentários procurando desmerecê-la ou constrangê-la perante seus superiores, colegas ou subordinados;
- Comentários sugestivos sobre roupas, corpo, penteado, aparência de umidade ou qualquer aspecto de sua pessoa ou bens pessoais;
- Desconsiderar problemas de saúde ou recomendações médicas na distribuição de tarefas;

UNILAB

TABU INCOMPETÊNCIA, OUSADIA E TRANSPARÊNCIA

it

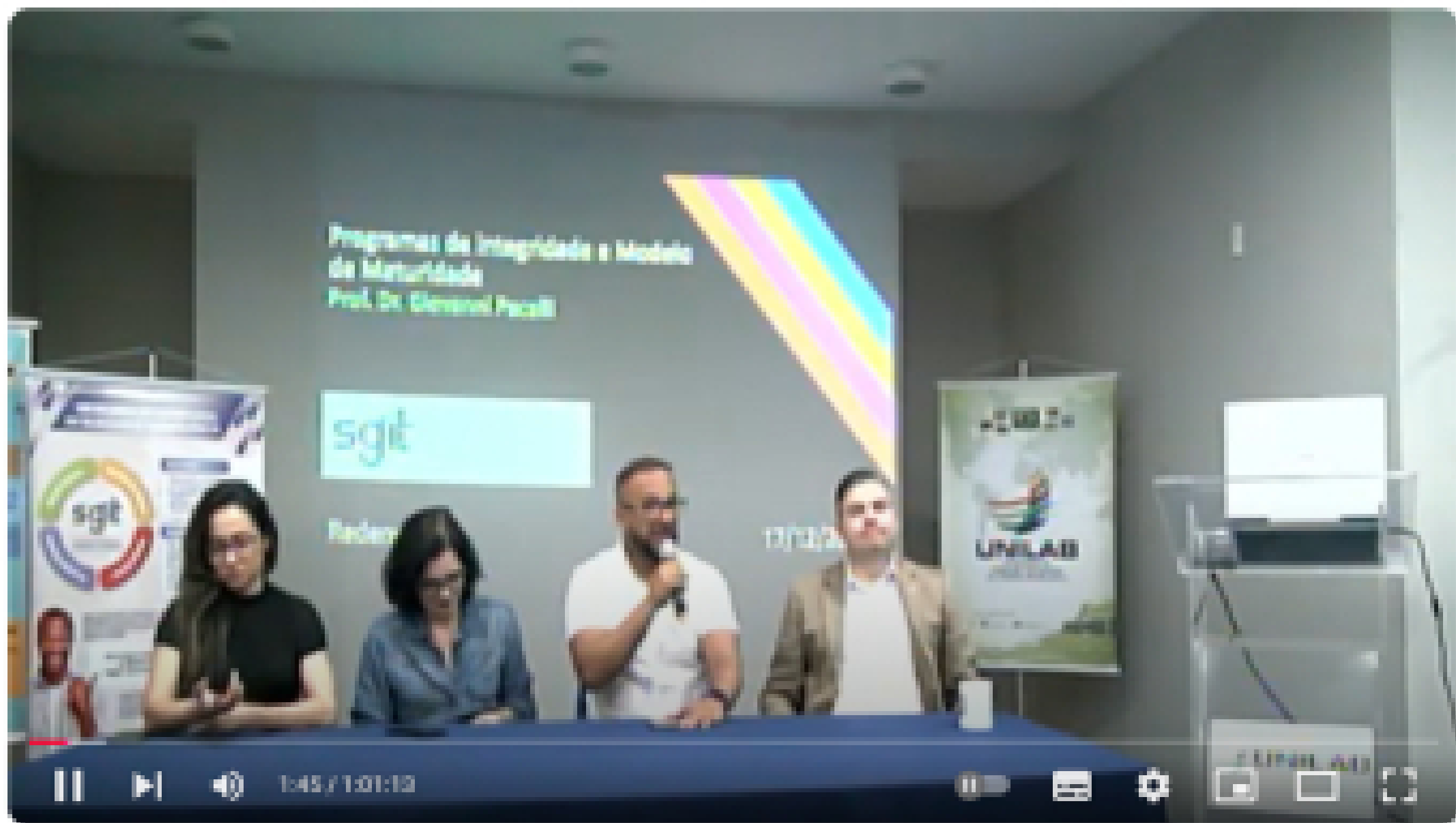
UNILAB

UNILAB

UNILAB

UNILAB

Universidade da Integração Internacional
de Lusofonia Afro-Brasileira



I Seminário das Instâncias da Integridade. Palestra: Programa de Integridade e Modelo de Maturidade