



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE DA INTEGRAÇÃO INTERNACIONAL DA LUSOFONIA AFRO-BRASILEIRA (UNILAB)
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS

PORTARIA SGP Nº 41 , DE 23 DE *janeiro* DE 2019.

Dispõe sobre progressão de servidor por mérito profissional.

A SUPERINTENDENTE DE GESTÃO DE PESSOAS (SGP) DA UNIVERSIDADE DA INTEGRAÇÃO INTERNACIONAL DA LUSOFONIA AFRO-BRASILEIRA, em exercício, designada para assumir a SGP nos afastamentos ou impedimentos legais e regulares do titular, Portaria da Reitoria nº 576, de 22/05/2018, publicada no Diário Oficial da União (DOU) nº 98, de 23/05/2018, considerando as competências delegadas pela Portaria da Reitoria nº 885, de 03/08/2018, publicada no DOU nº 151 de 07/08/2018, e a nº 906, de 09/08/2018, publicada no DOU nº 156 de 14/08/2018 no uso das atribuições conferidas ao titular, resolve,

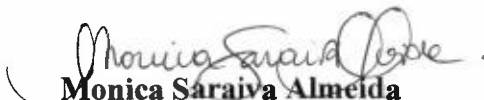
Considerando o teor do Processo n. 23282.000405/2019-42

RESOLVE:

Art.1º - Conceder ao servidor técnico-administrativo **CARLOS EDUARDO BARBOSA**, SIAPE:1876166, com lotação na Diretoria de Tecnologia da Informação e exercício na Divisão de Sistemas de Informação, progressão por mérito profissional, do padrão de vencimento 05 para o padrão 06, nível de classificação D, de acordo com o Art. 10 da Lei 11.091 de 12 de janeiro de 2005 e com as resoluções nº 02 e 03/2006, da Comissão Nacional de Supervisão do PCCTAE/MEC, aos servidores Técnico-Administrativos.

Art. 2º - Esta portaria conta seus efeitos a partir de 08 de janeiro de 2019.

Publique-se.


Monica Saraiva Almeida

Superintendente de Gestão de Pessoas, em exercício.